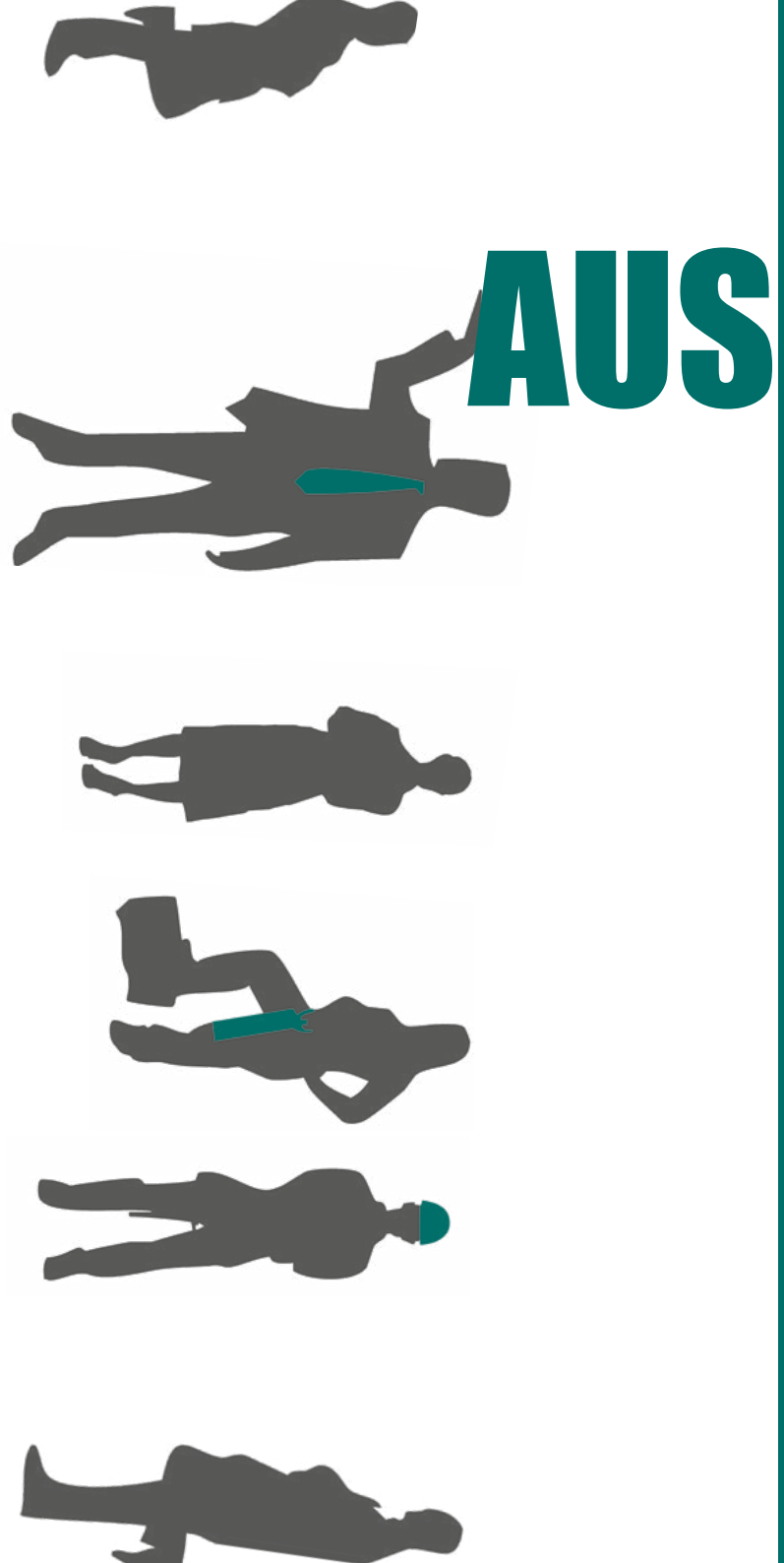


# AUSBILDUNGSSTART 2022

einhorn

stoba Precision Technology

MEMBER OF **STOBA**

Starte Deine Zukunft mit einer Ausbildung bei stoba Precision Technology in Backnang.
**Bewirb Dich jetzt!**

# DEINE ZUKUNFT – DEIN TEAM

**Industriemechaniker** m/w/d
**Zerspanungsmechaniker** m/w/d
**Maschinen- und Anlagenführer** m/w/d
**Mechatroniker** m/w/d

Unser Ausbildungsleiter Markus Gebhardt steht Dir für Fragen gerne zur Verfügung:
**ausbildung.backnang@stoba.one**
**phone +49 (0)151 14967051**

Bewerbungsmöglichkeiten und Informationen zu stoba findest Du unter
**www.stoba.one**

# Liebe Leserinnen, liebe Leser, liebe zukünftige Azubis,

ein neuer Lebensabschnitt steht euch nach der Schulzeit bevor, doch wo und mit wem möchtet ihr ihn verbringen? Wohin wird euch die Zukunft führen?

Es sind sicherlich noch viele Fragen mehr, die euch aktuell beschäftigen.

Mit unserer Broschüre »Ausbildungsstart« möchten wir euch einen kleinen Helfer an die Hand geben, der euch sowohl spannende Ausbildungsbetriebe vorstellt, als auch mit Informationen rund um die Job- und Ausbildungssuche versorgt.

Wir wünschen euch viel Erfolg bei eurer Bewerbung und einen aufregenden neuen Lebensabschnitt!

Jörg Schumacher, Geschäftsführer
einhorn-Verlag+Druck GmbH

**GESCHÄFTSPAPIERE**

**WERBEMITTEL**

**WEBSITES**

**BROSCHÜREN**

**BÜCHER**

**UND VIELES MEHR!**

# Pandemiefolge: Bewerbungsprozess macht Jobanfängern zu schaffen

(Foto: Christin Klose/dpa-mag)

**1000 junge Erwachsene wurden befragt, wie schwer der Start ins Berufsleben während der Pandemie war.**

Vor allem der Bewerbungsprozess wird für Jobeinsteiger*innen in der Pandemie zum schwer überwindbaren Hindernis. Das ist ein zentrales Ergebnis einer Umfrage, die das Marktforschungsinstitut OnePoll im Auftrag des Karriere-Netzwerks LinkedIn durchgeführt hat.

43 Prozent der Befragten empfanden die Jobsuche aufgrund von Einstellungsstopps und großem Andrang auf die Stellen demnach anfangs als hoffnungslos. Weil sie in ihrem Bereich keine Arbeit fanden, weiteten fast ebenso viele ihre Jobsuche auf andere Branchen aus (23 Prozent). Ein Viertel (27 Prozent) musste mehr Bewerbungen abschicken als geplant.

**Große Verunsicherung unter den Bewerber*innen**

Die Umfrage zeigt ebenfalls eine große Verunsicherung unter den Kandidat*innen. Diese ist teils zurückzuführen auf digital abgewickelte Prozesse wie Bewerbungsgespräche per Videokonferenz, die zum Beispiel keine Rückschlüsse auf die Büroatmosphäre zulassen.

Der Bewerbungsprozess lief bei einem Drittel der Befragten (34 Prozent) vollständig digital ab, bei knapp der Hälfte gab es zusätzlich persönlichen Kontakt (48 Prozent). Jedoch empfand es ein Viertel (27 Prozent) als schwierig, sich ein genaueres Bild von dem Unternehmen zu verschaffen. Ein ähnlicher Anteil der Befragten konnte schlechter abschätzen, wie ihre Antworten aufgenommen wurden (28 Prozent).

Jeder Vierte (25 Prozent) nahm aus Angst, keinen anderen Job zu finden, das erste Angebot an. Laut Umfrage vielleicht übereilt: Denn nur 15 Prozent von ihnen sind soweit zufrieden, dass sie aktuell nicht erneut nach einem Job suchen.

Insgesamt wurden 1000 Erwachsene in Deutschland befragt, die während der Covid-19-Pandemie ein Praktikum absolvierten, eine Ausbildung begannen oder ins Berufsleben eintraten. *dpa-mag*

# LinkedIn, Xing und Co.

**XING** ist ein soziales Netzwerk, bei dem sich Berufstätige aller Branchen vernetzen. Neben Jobs können hier auch Mitarbeiter, Aufträge, Kooperationspartner, fachlicher Rat oder Geschäftsideen gefunden werden. Hierzu kann man sich online direkt oder in über 80 000 Fachgruppen austauschen und sich persönlich auf XING Events treffen. XING will seinen Mitgliedern eine soziale Struktur mit weiterführenden Applikationen bieten, sodass Networking professionell betrieben werden kann. Sie bezeichnen sich selbst als »offenes Netzwerk, indem sich das größte geschäftliche Potenzial für die Mitglieder entfalten kann.«

XING bietet sowohl die Vorteile der aktiven als auch der passiven Jobsuche. Bei ersterer kann über den XING Stellenmarkt direkt nach passenden Stellenangeboten sowie nach Empfehlungen für Stellenanzeigen gesucht werden. Filter wie Jobtitel, Stichwort, Stadt und gegebenenfalls auch Umkreis grenzen die Suche ein. Auch nach Familienfreundlichkeit, Weiterentwicklungs- und Homeoffice-Möglichkeiten oder ob Hunde im Büro erlaubt sind, kann kategorisiert werden.

Bei der passiven Jobsuche wartet man als Mitglied ab, bis Headhunter und Recruiter einen über das eigene XING-Profil finden. Um diesen Prozess zu fördern, sollte das Profil möglichst mit relevanten Daten ausgefüllt sein, da das Profil so weiter vorne gelistet wird. Auch mit der Sichtbarkeitmachung des Karrierestatus ist man leichter auffindbar, dies kann aber auf die Recruiter beschränkt werden. Denn über 20 000 aktive Headhunter und Recruiter suchen auf XING laufend nach passenden Kandidaten für freie Stellen.

Eine weitere Möglichkeit, um an Jobs zu kommen, bietet das eigene Netzwerk, das man sich aufbaut. So kann man auch auf Empfehlungen für interessante Jobs stoßen, da XING-Kontakte auf der eigenen Startseite immer wieder Stellenangebote, zum Beispiel aus dem eigenen Unternehmen, teilen. In den XING-Gruppen werden in speziellen Fach- oder lokalen Gruppen Jobvakanzen in den Foren oder Marktplätzen geteilt.

Zusätzlich verschafft XING einen Überblick über die Arbeitgeber, indem dort weitere Informationen und Bewertungen der Unternehmen zu finden sind.

Einen Account zu erstellen ist zunächst kostenlos, aber um wirklich alle Funktionen nutzen zu können, muss eine Premium-Mitgliedschaft erworben werden.

**LinkedIn**

Wie Facebook, Instagram und Co. zählt auch LinkedIn zu den sozialen Netzwerken. Hierbei gibt es jedoch einen großen Unterschied: es setzt den Schwerpunkt auf Karriere. Insgesamt hat LinkedIn über 774 Millionen Mitglieder in mehr als 200 Ländern und Regionen, somit gilt es als das größte berufliche Netzwerk der Welt. Das Ziel, das LinkedIn verfolgt, ist ökonomische Chancen für alle Mitglieder des globalen Arbeitsmarktes schaffen. Zur eigenen Mission sagt LinkedIn: »Das Unternehmensziel von LinkedIn lässt sich leicht auf den Punkt bringen: Mitglieder rund um den Globus miteinander vernetzen, um sie produktiver und erfolgreicher zu machen.« Das bedeutet, dass es optimal dafür geeignet ist, Beziehungen zu Kolleg*innen oder Geschäftspartner*innen zu pflegen sowie neue Kontakte in der Geschäftswelt zu knüpfen.

LinkedIn wurde 2002 »im Wohnzimmer des Mitbegründers Reid Hoffmann ins Leben gerufen und ging am 5. Mai 2003 live«, wie das Unternehmen es selbst beschreibt. 2016 wurde LinkedIn von Microsoft erworben.

Die Nutzung ist grundsätzlich kostenlos, besondere Funktionen sind jedoch kostenpflichtig. LinkedIn ist internationaler und gilt als moderner als das deutsche Pendant Xing. Deshalb ist das Beherrschen der englischen Sprache auch von Vorteil, wobei es keinesfalls eine Voraussetzung ist. Das eigene Netzwerk kann also international auch auf Firmen anderer Länder ausgeweitet werden.

## Diakonisches Institut
für Soziale Berufe

Wir bieten in Lorch Schulplätze für Neu-, Quer- und Wiedereinsteiger/innen an

**AB 1. SEPTEMBER:**
- Altenpflegehelferin/ Altenpflegehelfer

**AB 1. OKTOBER:**
- Pflegefachfrau/ Pflegefachmann

**Diakonisches Institut für Soziale Berufe | Berufsfachschule Pflege**
Kontakt: Schulleitung Catrin Schmid
Kloster Lorch | 73547 Lorch | Tel.: 07172 189909-0
ps-lorch@diakonisches-institut.de | www.diakonisches-institut.de

baier-praegetechnik.de

## BAIER
a KURZ company

WIR BILDEN AUS!

- Industriekaufmann (m/w/d)
- Indutriemechaniker (m/w/d)
- Elektrotechniker für Automatisierungstechnik (m/w/d)

jetzt durchstarten

Als Maschinenhersteller und Marktführer für Heißprägesysteme sind wir weltweit Partner der Automobilindustrie, Medizintechnik und vieler namhafter Unternehmen in der Kunststoffindustrie und im grafischen Bereich. Wir entwickeln und bauen Maschinen und Systeme zur Oberflächenveredelung, Beschriftung und Dekoration.

Wir freuen uns auf ihre Bewerbung bewerbung@baier-praegetechnik.de.
Werden Sie einer von mehr als 5.000 Kollegen im weltweit globalen Netzwerk unseres Mutterkonzerns LEONHARD KURZ Stiftung & Co. KG.

BAIER GmbH + Co. KG Maschinenfabrik, Lindentaler Straße 78, 73635 Rudersberg
Telefon 07183-9271-0, info@baier-praegetechnik.de

AUSBILDUNGSSTART 2022

# ITT Cannon in Weinstadt

ITT

ENGINEERED FOR LIFE

## DH-STUDENTEN UND AZUBIS

Wir sind ein internationales, marktführendes Unternehmen, das hochwertige komplexe Steckverbinder für die Industrieelektronik, Automobilindustrie, Luft- und Raumfahrt, Medizintechnik, Verkehrsleittechnik, Telekommunikation sowie den Schiffs- und Flugzeugbau herstellt.

Rund 350 Menschen mit Initiative arbeiten bereits bei ITT Cannon in Weinstadt. Lernen Sie uns und unsere Produkte kennen – Sie werden staunen über die Vielfalt im Bereich der Steckverbindungstechnik.

**Wir suchen Nachwuchskräfte von morgen in den Berufen:**

- Mechatroniker (m/w/d)
- Industriemechaniker (m/w/d)
- Oberflächenbeschichter (m/w/d)
- Verfahrensmechaniker (m/w/d) für Kunststoff- und Kautschuktechnik

**Bachelorstudiengang in Kooperation mit der DHBW in Stuttgart:**

- Mechatronik, Fachrichtung Allgemeine Mechatronik
- Wirtschaftsingenieurwesen, Fachrichtung Maschinenbau

Ergreifen Sie die Initiative! Alle Studiengänge und Ausbildungsberufe finden Sie auch auf unserer Homepage www.jobs-cannon.de. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung, gerne per Email an untenstehende Adresse.

Mehr Infos finden Sie unter: www.jobs-cannon.de
ITT Cannon GmbH · Cannonstraße 1 · 71384 Weinstadt
Frau Pfeiffer · Tel. +49 (0) 7151 699-247 · bewerbungen@itt.com

# Bring Momente zum Leuchten.

Für die Begleitung blinder und sehbehinderter Menschen mit zusätzlichen Beeinträchtigungen in Welzheim suchen wir:

- **Auszubildende Heilerziehungspfleger (w/w/d)**
- **Auszubildende Heilerziehungsassistent (w/w/d)**
- **FSJ oder BFD (m/w/d)**
- **Praktikanten (m/w/d)**

Jetzt bewerben unter
**www.karriere.nikolauspflege.de**

Nikolauspflege



SCHORNDORF »
DIE DAIMLERSTADT

## Die Stadt als Chefin.
## 40.000 Einwohnende als Kunden.

**Sie haben Lust etwas zu bewegen? Dann packen Sie mit an und machen Sie unsere Stadt zu Ihrer Stadt!**

» **Ausbildungsberufe (m/w/d)**
- Verwaltungsfachangestellter
- Fachangestellter für Medien- und Informationsdienste
- Fachinformatiker – Fachrichtung Systemintegration
- Erzieher
- Fachkraft für Abwassertechnik

Jetzt bewerben
SCAN ME
und durchstarten

» **Studiengänge (m/w/d)**
- B.A. Public Management
- B.A. Soziale Arbeit – Kinder- und Jugendarbeit
- B.A. Soziale Arbeit – Elementarpädagogik
- B.A. Soziale Arbeit – Integration und soziale Sicherung
- B.A. Soziale Arbeit – Ältere Menschen und bürgerschaftliches Engagement
- B.A. Digitales Verwaltungsmanagement
- B.A. BWL-Immobilienwirtschaft

» **FSJ-Plätze und Bundesfreiwilligendienst**
- Kindertagesstätten
- Schulen
- Jugendhaus
- Familienzentrum
- Verwaltung & Politik

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Weitere Informationen unter: www.schorndorf.de/ausbildung

Noch Fragen?
Frau Bronner
marina.bronner@schorndorf.de
07181/602-1212

Heimat guter Ideen.

**Auf der Suche nach einem Ausbildungsplatz für 2022?**

**Wir bilden aus:**

Kaufmann/-frau im Groß- und Außenhandelsmanagement
Kaufmann/-frau im Einzelhandel
Kaufmann/-frau für Büromanagement
Fachkraft für Lagerlogistik
Berufskraftfahrer
BWL / Bachelor of Arts Studium
Duale Hochschule Heidenheim

in unseren Niederlassungen Alfdorf, Haubersbronn und Welzheim. Ausbildungsbeginn jeweils August bzw. September 2022.

**BEWIRB DICH JETZT!**

Gottfried Wiedmann GmbH
z. Hd. Michael Witzig
Untere Schloßstr. 104 • 73553 Alfdorf
bewerbungen@wiedmann-baustoffe.com

73553 Alfdorf
73054 Eislingen
73479 Ellwangen-Neunheim
69123 Heidelberg
71229 Leonberg
73450 Neresheim
73614 Schdf.-Haubersbronn
73642 Welzheim
www.wiedmann-baustoffe.com

Ihr Baustoffhändler!
WIEDMANN
Baustoffgroßhandel & Baufachmärkte

**Wir bilden aus!**

Kliniken Ostalb

Aalen, Ellwangen, Schwäbisch Gmünd

# Deine Ausbildung*

## Weil Pflege fürs Leben ist!

Start zum 1. Oktober 2022

**Mehr Infos hier**

kliniken-ostalb.de

Gesundheitsakademie Ostalb
ausbildung@kliniken-ostalb.de
Aalen: 07361.55-3761
Ellwangen: 07961.881-3402
Schwäb. Gmünd: 07171.701-3301

---

Wer ist eigentlich dieser

# ERNST DES LEBENS?

Die Wahl des richtigen Ausbildungsberufs? Eine wichtige Entscheidung, wenn der Ernst des Lebens losgeht. Schon heute ist Fessmann ein führender Anbieter von industriellen Anlagen zum Räuchern, Kochen, Backen, Kühlen und Klimatisieren. Und Zukunft ist bei uns eine wichtige Zutat. Denn wir arbeiten permanent am Fortschritt der Lebensmittelverarbeitung und -veredelung. Sei ein Teil davon!

**Jetzt Azubi (m/w/d) werden:**

- Mechatronik - Produktion
- Mechatronik - Service
- Konstruktionsmechanik
- Industriekaufmann mit Zusatzqualifikation Int. Wirtschaftsmanagement

**Jetzt fürs Duale Studium bewerben:**

- Maschinenbau
  Maschinenbau - Lebensmitteltechnik
- Mechatronik
- Wirtschaftsingenieurwesen

Freie Stellen, Ausbildung, Studium:

**FESSMANN GmbH und Co. KG**
Herzog-Philipp-Straße 39 • 71364 Winnenden
Telefon +49 7195 701-0 • info@fessmann.de • www.fessmann.com

FESSMANN
Leading in Smoking Technologies

# Jobmatching: Was bringen Recruiting-Apps?

Das Smartphone haben die meisten ohnehin fast immer zur Hand. Das wollen Unternehmen für die Personalgewinnung ausnutzen. Etwa, indem sie Kandidat*innen die Stellensuche und Bewerbung via App ermöglichen. Ein Swipe und schon landet eine Bewerbung auf ein Stellenangebot beim Unternehmen.

Erst hat ein Algorithmus den passenden Arbeitgeber gesucht. Dann ploppt das perfekte Job-Angebot bei Smartphone-Nutzer*innen auf. Sogar die Einladung zum Vorstellungsgespräch landet später direkt auf dem Handy.

Der Vorteil von diesem sogenannten Mobile Recruiting für Bewerber: »Es ist bequem, und es geht alles sehr schnell, wenn ein guter Matching-Algorithmus vorhanden ist«, sagt Lisa Allegra Markert vom Branchenverband Bitkom in Berlin.

**Kein umständliches PDF erstellen, kein Ausdrucken: Vermehrt bieten Unternehmen und Stellenbörsen eine direkte Bewerbung über Apps an.**

**Unternehmen bieten Bewerbung per App verstärkt an**

Zwar bewerben sich die meisten Jobsuchenden noch über klassische Wege, sei es per E-Mail, online oder mit gedrucktem Papier. Laut einer Studie der Universität Bamberg aus dem Jahr 2019 gibt es beim Angebot von Bewerbungen über Apps im Vergleich zum Vorjahr aber einen Anstieg: Das zeigt sich sowohl bei unternehmenseigenen Apps als auch bei Apps von Internet-Stellenbörsen. »Mobile Recruiting hat noch viel Potenzial und wird zweifelsohne in den kommenden Jahren weiter zunehmen«, so die Einschätzung von Lisa Allegra Markert.

Ganz praktisch sieht das dann so aus: Eine Person auf Stellensuche öffnet auf dem Smartphone die App einer Stellenbörse und sichtet Stellenangebote. Was genau angezeigt wird, orientiert sich an dem, was Kandidaten bei einer standardmäßigen Abfrage eingegeben haben: der Beruf, die genaue Position, die jeweilige Stadt. Immer mit von der Partie ist ein Algorithmus, der im Hintergrund das Suchverhalten des Interessierten analysiert und die Ergebnisse ständig optimiert.

**Bewerbung mit minimalem Aufwand**

Ein Stellenangebot interessiert nicht? Kein Problem, einfach mit dem Finger nach links wischen und das Angebot verschwindet vom Display. Ein Stellenangebot klingt verlockend? Dann bitte einmal mit dem Finger nach rechts wischen – und schon haben sich Stellensuchende quasi beworben.

Entweder haben sie zuvor ihren Lebenslauf in die App hochgeladen und senden ihn mit ihrer Geste automatisch an das Unternehmen. Oder sie schicken erst einmal keinen Lebenslauf, übermitteln dem potenziellen Arbeitgeber aber ihre Kontaktdaten. Die jeweilige Personalabteilung kann sich dann über die Kandidat*innen zum Beispiel im Internet über deren Profile in Karrierenetzwerken informieren und sich bei Interesse mit ihm oder ihr in Verbindung setzen. Auch eine erste Kontaktaufnahme per Webcam ist bei Apps zumeist möglich.

Wer ein bestimmtes Unternehmen als Wunsch-Arbeitgeber hat, kann schauen, ob dieses eine Bewerber-App auf seiner Webseite anbietet. Die Abläufe sind dann ähnlich wie bei Apps von Stellenbörsen.

**Mobile Recruiting als erstes Vortasten**

Nicht nur Stellensuchende profitieren von dieser bequemen wie schnellen Art von Bewerbung, sondern auch Personaler*innen, wenn Künstliche Intelligenz die Unterlagen vorfiltern kann, findet Bitkom-Expertin Markert: »Personaler bekommen so schon einmal eine Vorauswahl, welche Kandidaten tatsächlich in Frage kommen.«
Klingt bequem. Aber viel Zeit sparen Bewerber*innen nicht unbedingt. »Auch wenn Bewerber-Apps vieles vereinfachen, sollten Stellensuchende nicht denken, dass sie letztendlich auch schneller an den Job kommen«, sagt Ute Gietzen-Wieland, Business-Coach in Bielefeld.

Ein Gespräch mit einem potenziellen Arbeitgeber über die Smartphone-Cam ist oft nur ein erstes Vortasten, dem letztendlich der übliche Bewerbungsprozess folgt: Zeugnisse und Arbeitsproben hochladen und schicken, zu einem persönlichen Vorstellungsgespräch vorbeikommen.

*dpa-mag*

Schwäbisch Gmünd
Älteste Stauferstadt

BEWIRB DICH JETZT!

SCANNEN UND INFORMIEREN

STARTE DEINE AUSBILDUNG / DEIN STUDIUM

# WERDE AUCH DU GMÜNDMACHER!

BEI DER STADTVERWALTUNG SCHWÄBISCH GMÜND

Weitere Infos unter **www.gmuendmacher.de**

Evangelische Heimstiftung
Gute Pflege.

## Stell dir vor, du kannst dein ganzes Potenzial entfalten.

Ausbildung als

## Pflegefachmann/-frau (m/w/d)

Start jedes Jahr im Oktober

### Was wir uns vorstellen

- Mittlere Reife, Abitur oder abgeschlossene Berufsausbildung
- Teamgeist und menschliche Werte als Motivation
- Flexibilität und Verantwortungsbewusstsein

### Was du dir vorstellst

- Enge fachliche und persönliche Betreuung
- Moderne Pflegekonzepte und beste Personalschlüssel
- Unbefristete Übernahme bei guter Leistung
- 30 Tage Urlaub und 5 Tage Fortbildungsurlaub
- Faire Vergütung über 3 Jahre
  1.165 € | 1.236 € | 1.333 €

Entdecke deine #GutePflegeAusbildung unter **www.ev-heimstiftung.de/ausbildung** und bewirb dich gleich online.

Ein Arbeitgeber nach deinen Vorstellungen – Evangelische Heimstiftung.

Stiftungshof im Haubenwasen | Haubenwasenhof 2 | 73553 Alfdorf-Pfahlbronn
Annina Mödinger, Hausdirektorin | Tel. (07172) 9 27 17-193

AUSBILDUNGSSTART 2022

# Beruf Grafik-Designer:in

## Kolping Berufskolleg für Grafik-Design in Schwäbisch Gmünd

Inhalte und Sachverhalte für andere sichtbar zu machen, zu verbildlichen, ist das zentrale Anliegen von Grafik-Designer:innen und ihrer Auftraggeber/innen. Unsere Buchstaben zum Beispiel bilden die Laute ab, die wir sprechen. Neben der Sprache, Klängen und spürbaren Zeichen dienen die sichtbaren Zeichen dazu, dass Menschen untereinander kommunizieren können. Deswegen können wir das Grafik-Design auch visuelle Kommunikation nennen. Unsere wichtigsten Mittel für visuelle Zeichen sind die Schrift, gezeichnete und fotografierte Bilder, Grafiken, schematische Darstellungen, Schaubilder, bewegte Bilder im Film und Computeranimationen.

Bei der dreijährigen Ausbildung am Berufskolleg für Grafik-Design zum Staatlich geprüften Grafik-Designer und zur Staatlich geprüften Grafik-Designerin liegt der Schwerpunkt im gestalterisch-kreativen Bereich der visuellen Kommunikation. Zeichen funktionieren, wenn sie verständlich sind. Grafik-Designer:innen konzipieren, entwerfen und gestalten Logos, Wort- und Bildzeichen, Erscheinungsbilder für Firmen und Institutionen, Bücher, Zeitschriften, Broschüren, Kataloge, Anzeigen, Plakate, Flyer, Ausstellungen, Datengrafiken, Schilder, Beschriftungen, Leit- und Orientierungssysteme, Informationstafeln, Messestände, Websites, grafische Benutzeroberflächen, Computeranimationen, letztlich alles, was gedruckt oder auf andere Weise massenhaft vervielfältigt oder veröffentlicht wird.

Durch freiwilligen Zusatzunterricht kann am Berufskolleg die Fachhochschulreife erworben werden.

Hannes Mühlhäuser, Demian Väth und Patrick Kaller beim Zeichnen auf dem Münsterplatz in Schwäbisch Gmünd, fotografiert von Mira Olah

Informationen:
**Kolping Berufskolleg für Grafik-Design in Schwäbisch Gmünd**
Universitätspark 6
73525 Schwäbisch Gmünd
Telefon 07171 9226700
E-Mail bkgdgd@kbw-gruppe.de
www.bkgdgd.de

**3-jährige Berufsausbildung** Zugang Mittlere Reife / Mittlerer Bildungsabschluss od. mit abgeschlossener Kl. 9 des G8-Gymnasiums

**Grafik-Designer:in**
staatlich geprüft

staatlich anerkannte Ersatzschule

**Vorbereitungskurse und individuelle Beratung zur Vorbereitung auf die Aufnahmeprüfung**
Telefon 07171 92267 00
bkgdgd@kbw-gruppe.de www.bkgdgd.de

Fachhochschulreife im Zusatzunterricht

Social Media
facebook.com/BKGD.GD
instagram.com/bkgdgd

Universitätspark 6
73525 Schwäbisch Gmünd

**Berufskolleg für Grafik-Design in Schwäbisch Gmünd**

KOLPING BILDUNG
KITA | SCHULE | BERUF

# Praktikum in Coronazeiten – geht das überhaupt?

**Wer einen Praktikumsplatz hat, muss viel Eigeninitiative zeigen, wenn alle im Homeoffice arbeiten. Foto: Christin Klose/dpa-mag**

Was soll ich werden? Diese Frage stellen sich junge Erwachsene spätestens nach dem Schul- oder Uni-Abschluss. Praktika helfen, sich beruflich zu orientieren und herauszufinden, was einem gefällt und was nicht. Sie machen Bewerber*innen außerdem für potenzielle Arbeitgeber interessanter und belegen erste Praxiserfahrung im Lebenslauf.

Durch die anhaltenden Maßnahmen zur Einschränkung der Coronapandemie ist es jedoch gar nicht so einfach – und manchmal sogar unmöglich – einen Praktikumsplatz zu finden. Und selbst wer ein Praktikum ergattert, kann meist nur auf Distanz erfahren, wie es in einem Betrieb so zugeht. Was Praktikant*innen jetzt wissen müssen:

**Kann ich jetzt überhaupt noch ein Praktikum machen?**
Es stimmt, dass während des ersten Lockdowns im Frühjahr 2020 die Praktikumsangebote für Studenten zunächst eingebrochen waren. Das legt zum Beispiel eine Auswertung des Job-Portals »Indeed« nahe, das 2020 einen Rücklauf entsprechender Anzeigen registrierte. Seit letztem Sommer haben sich die Anzahl der Ausschreibungen dort allmählich wieder gesteigert.

Schülerpraktika dagegen müssen derzeit oft ausfallen oder verschoben werden. Die Bundesländer haben hier unterschiedliche Regelungen getroffen, in der Regel sind Praktika, wenn überhaupt nur dann möglich, wenn auch die Betriebe mitspielen.

Johannes Wilbert, Inhaber des Instituts zur Berufswahl, betreut als Coach auch Jugendliche und Studierende und sagt: »Im Homeoffice ist es sehr schwierig, die Vorgänge am Arbeitsplatz so transparent zu gestalten, dass sie Jugendlichen, die gerade beginnen, sich beruflich zu orientieren, wirklich viele Einblicke bieten.«

**Was ist mit Pflichtpraktika während des Studiums?**
Einige Studienverordnungen sehen verpflichtende Praxissemester für Studierende vor. Auch die können derzeit oft nicht stattfinden. »Das komplette Studium verläuft wegen Corona gerade für viele Studierende anders, sodass auch Pflichtpraktika davon betroffen sein können«, sagt Claudia Schoder vom Career Service der Universität Leipzig.

Sie ist jedoch zuversichtlich, dass diese verschoben oder später nachgeholt werden können. Sie empfiehlt, sich eng mit den Studiengangskoordinatoren und dem Prüfungsamt abzusprechen.

**Wie mache ich das Praktikum im Homeoffice zum Erfolg?**
Auch bei einem Praktikum auf Distanz steht man grundsätzlich vor ähnlichen Herausforderungen wie vor Ort: Arbeitsabläufe sind noch neu, man fühlt sich unsicher. Doch im Homeoffice kann man nicht mal eben so rüber zu Kolleg*innen gehen und fragen.

Claudia Schoder ermutigt Studierende, bei den Kolleg*innen per Telefon oder E-Mail nachzuhaken. »Fragen zu stellen und Feedback einzuholen, ist gerade beim Arbeiten auf Distanz wichtig. Außerdem sollte man auf eine möglichst klare und verbindliche Kommunikation achten, sich genau erkundigen, wie und bis wann Aufgaben erledigt sein müssen.« Manchmal gebe es dann doch Gelegenheiten, kurzzeitig im Büro zu sein. Die sollten Praktikant*innen unbedingt nutzen, um ihren Eindruck vom Unternehmen zu schärfen.

In der aktuellen Situation sind zudem digitale Kompetenzen bei Praktikant*innen besonders gefragt, weshalb Coach Johannes Wilbert empfiehlt, sich intensiv mit Kommunikationstools wie »Zoom« oder »Teams« und Anwendungen zum Teilen und gemeinsamen Bearbeiten von Dateien vertraut zu machen.

**Was mache ich, wenn ich keinen Praktikumsplatz finde?**

Praktika sind nicht allein entscheidend für die berufliche Orientierung und einen spannenden Lebenslauf. Auch Ehrenämter oder eigenständiges Engagement für Themen, die einen interessieren, sind gute Mittel, um sich zusätzliche Kompetenzen anzueignen und für Firmen interessant zu sein, sagt Claudia Schoder.

Wenn es nicht möglich ist, selbst berufliche Erfahrungen zu sammeln, empfiehlt Johannes Wilbert Schülerinnen, Schülern und Studierenden stattdessen, die sozialen Netzwerke zu nutzen: »Schreibt Menschen an, die das machen, was ihr machen wollt, und befragt sie zu ihrem Beruf. Auch das kann bei der beruflichen Orientierung helfen.«

*dpa-mag*

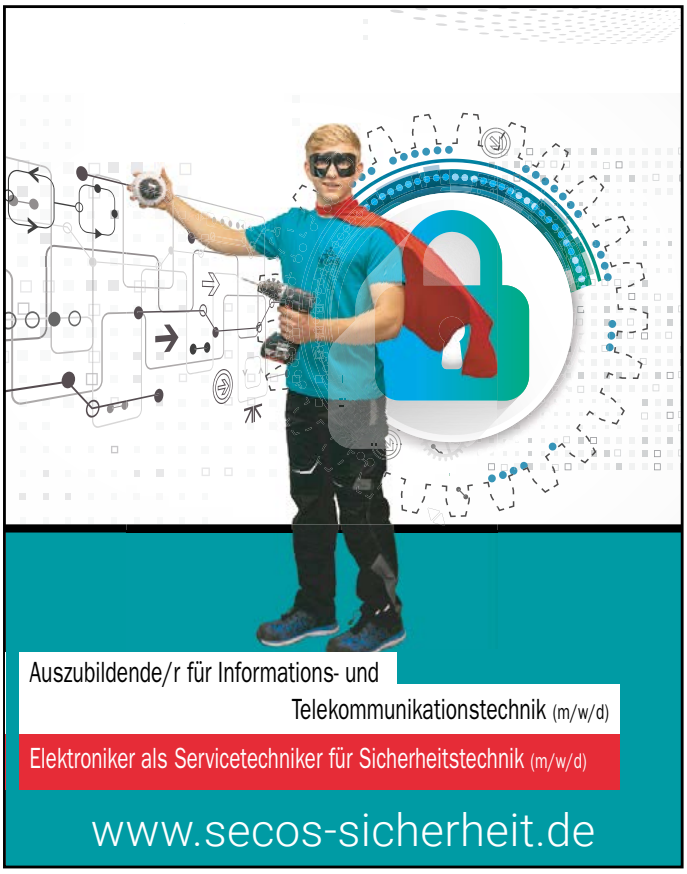
# KNÖDLER electronic solutions / seCoS Sicherheitssysteme

## Ständig unter Strom

**KNÖDLER electronic solutions sucht motivierte Mitarbeiter**

Die 1983 gegründete KNÖDLER electronic solutions GmbH hält spannende Jobangebote für Monteure, technische Systemplaner und angehende Elektroniker bereit. Individuelle Lösungen für Gewerbe-, Zweck- und Industriegebäude sind hier die Kernkompetenzen. Ihr Portfolio wird unter anderem durch die Spezialisierung in verschiedenen Fachgebieten abgerundet, wie zum Beispiel der Gebäudesystemtechnik. Als etabliertes Unternehmen aus der Region konnte die Firma KNÖDLER erst jüngst wieder durch ihr umfangreiches, fachspezifisches Know-how einen Großauftrag für sich gewinnen: In Waiblingen entsteht ein hochmoderner Dienstleistungspark, der »Prototypenpark«. Auf 73.000 m² entstehen Logistik, Produktionshallen und ein Bürogebäude für die Vormontage und Versorgung der Entwicklungsabteilung der Daimler AG. KNÖDLER führt die gesamte Elektro-, Daten- und Sicherheitstechnik aus.

**KNÖDLER electronic solutions GmbH**
Erlenwiesen 6, 73614 Schorndorf
Tel.: 07181/48064-20
www.knoedler-es.de




## Die Sicherheit im Fokus

**Die seCoS Sicherheitssysteme GmbH aus Schorndorf**

Als kompetenter Partner zum Thema Sicherheit in allen Facetten bietet die Firma seCoS Sicherheitssysteme professionelle Beratung und entwickelt für Sie maßgeschneiderte Konzepte, die eine optimale und individuelle Sicherheitslösung garantieren. Auch Neue Technologien wie IoT, Industrie 4.0, Fernzugriffsdienste, App-Steuerung integrieren wir in unser Konzept, um den Kunden den bestmöglichen Bedienkomfort zu bieten. Das Leistungsspektrum umfasst das gesamte Portfolio der modernen Sicherheitstechnik, dazu gehören Brandmeldeanlagen, Einbruchmeldeanlagen, Zutrittssysteme, Videoüberwachungssysteme, Rettungswegsysteme und Rauchabzugsanlagen. Am Messestand von seCoS können sich Interessierte rund um das Ausbildungs- als auch das aktuelle Stellenangebot erkundigen. Auch Quereinsteiger und Studienabbrecher bekommen bei seCoS eine Chance!

**seCoS Sicherheitssysteme GmbH**
Kirchhofstraße 4, 73614 Schorndorf
Tel.: 07181/48064-41
www.secos-sicherheit.de

# WIR BILDEN AUS

ASTORPLAST

## FASZINATION KLEBETECHNIK

**WILLKOMMEN BEI ASTORPLAST**
Wir sind ein gesundes, dynamisch wachsendes, mittelständisches Unternehmen mit Sitz im schwäbischen Alfdorf. Mit aktuell 150 Mitarbeitern entwickeln, produzieren und vertreiben wir seit fast 60 Jahren selbstklebende Produkte mit Schwerpunkt in den Bereichen Klebe- und Dichtungsbänder.

Die Ausbildung unseres eigenen Nachwuchses liegt uns sehr am Herzen.
Deshalb bieten wir jedes Jahr mehrere Ausbildungsplätze an:

- **Industriekaufleute (m/w/d)**
- **Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d)**
- **Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)**
- **Fachlagerist (m/w/d)**
- **Chemikant (m/w/d)**

**Haben wir Ihr Interesse geweckt?**
Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen.

**ASTORPLAST Klebetechnik GmbH** | Personalabteilung | Limesweg 19, D-73553 Alfdorf
**Telefon** +49 7172-303-0 | **E-Mail** bewerbung@astorplast.de | **Web** www.astorplast.de

## ..... der bessere Weg

Haben Sie es satt, dauernd von Ihrer Zukunft zu lesen, ohne wirklich die Chance zu haben, sie auch zu verwirklichen?
Wir brauchen verantwortungsbewusste, junge Leute, die einen Beruf haben wollen, auf den sie zu Recht stolz sein können.

Was wir bieten?
Interessante, abwechslungsreiche Ausbildungsplätze mit traditionell sehr guten Ergebnissen als

- **Industriekaufmann (m/w/d)**
- **Werkzeugmechaniker (m/w/d)**

Warum zögern Sie noch? Senden Sie Ihre ausführliche Bewerbung an

**CHRISTIAN BAUER GMBH + CO. KG**
Schorndorfer Straße 49, 73642 Welzheim

Telefon: 07182/12-225 · E-Mail: o.schnabel@christianbauer.com
Internet: www.christianbauer.com

#AusbildungKlarmachen

## Die Zukunft beginnt heute!

- **Du weißt noch nicht, wie es nach der Schule weitergeht?** Wir informieren über Ausbildung, Studium, weiterführende Schulen und Überbrückungsmöglichkeiten!
- **Du willst in Ausbildung oder Studium?** Wir bieten objektive, unabhängige und neutrale Orientierung in der Berufswahl!
- **Du brauchst eine Ausbildungsstelle?** Wir vermitteln!
- **Berufsschulstoff zu schwer?** Wir fördern deine Nachhilfe!

Melde dich bei der Berufsberatung der Agentur für Arbeit Waiblingen unter 07151 9519 902 von Mo - Do 10:00 Uhr - 15:00 Uhr oder per E-Mail an Waiblingen.Berufsberatung@arbeitsagentur.de

**Bundesagentur für Arbeit**
Agentur für Arbeit Waiblingen
bringt weiter.

SEI DABEI!

DEINE ZUKUNFT IN EINEM **STARKEN TEAM.**

Adolf Föhl GmbH + Co KG
Schönblick 17
73635 Rudersberg

**www.foehl.de/karriere-bei-foehl/**

*Zum **Ausbildungsbeginn 2022** sind noch folgende **Ausbildungsberufe frei** (m/w/d): Gießereimechaniker / Maschinen- und Anlagenführer / Werkzeugmechaniker / Elektroniker / DHBW-Student Informatik, Schwerp. Comp. Data Science (B. Sc.)*

FÖHL

# Mission Auto. Ausbildung bei Burger Schloz.

Wenn Du beruflich weiterkommen willst, brauchst Du eine solide Grundlage. Die bekommst Du bei Burger Schloz – ganz nach Deiner Begabung in einem technischen oder kaufmännischen Beruf.

Während der Ausbildung vermitteln wir Dir die fachlichen Fähigkeiten in Theorie und Praxis, die Du brauchst, um erfolgreich zu sein. Für Deine Karriere ist soziale Kompetenz genauso wichtig. Deshalb ist auch das ein Teil Deiner Ausbildung: die Arbeit im Team, der produktive Umgang mit Kollegen.

In den unterschiedlichen Fachbereichen unseres Betriebes erfährst Du, wie Du die erlernte Theorie optimal in die Praxis umsetzen kannst. Jeder unserer Auszubildenden bekommt so die besten Voraussetzungen, um die Abschlussprüfung in dem von ihm gewählten Beruf zu absolvieren. Mit dem Jobversprechen von Burger Schloz garantieren wir allen Auszubildenden nach erfolgreichem Abschluss der Ausbildung (Note 3 oder besser) eine Übernahme im Ausbildungsbetrieb, einem Unternehmen der Mercedes-Benz Handels- und Serviceorganisation oder einem Kooperationsunternehmen in Deutschland.

Burger Schloz blickt auf eine über 130-jährige Geschichte zurück. Wir sind mit mehr als 450 Mitarbeiter*innen – davon über 100 Auszubildenden – in sechs Betrieben an Fils, Rems und Murr einer der größten Mercedes-Benz Vertragspartner Deutschlands und einer der stärksten Ausbildungsbetriebe im Kfz-Gewerbe der Region. Die außergewöhnlich hohe Zahl an Auszubildenden unterstreicht, dass unsere Firma Wert darauf legt, auch weiterhin in die Zukunft zu investieren. Vor allem in Menschen, die damit eine Chance auf Arbeit, Qualifikation und Karriere erhalten.

**Bewirb Dich für einen Ausbildungsplatz ab Herbst 2023. Mehr Informationen unter www.burgerschloz.de/ausbildung**

IMPRESSUM

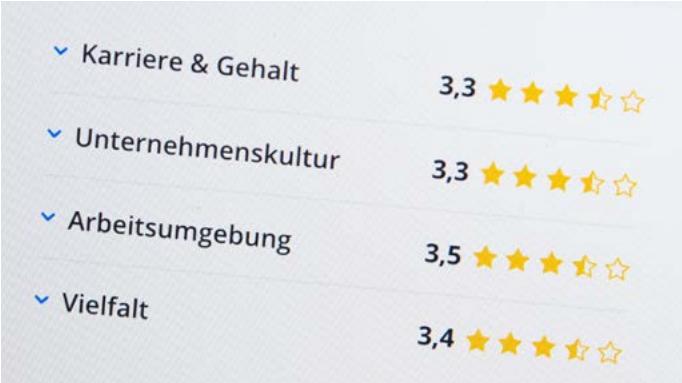
**Herausgeber/Gesamtherstellung**
einhorn-Verlag+Druck GmbH
Sebaldplatz 1
73525 Schwäbisch Gmünd
Fon 07171/92780-0
Fax 07171/92780-48

Auflage 17000 Exemplare

**Verantwortlich für Anzeigen und Redaktion:**
Jörg Schumacher
**Redaktion**
Andrea Porr, a.porr@einhornverlag.de
Anka Malterer, a.malterer@einhornverlag.de
**Gestaltung**
Johanna Dolderer
**Anzeigenverkauf**
Nanna Diemar, n.diemar@einhornverlag.de

einhorn
**www.einhornverlag.de**

# Seriöser Einblick? Was Arbeitgeber-Bewertungen im Netz bringen




**Allein auf Sternchen sollten sich Bewerber*innen nicht verlassen, wenn sie sich ein Bild von einem Arbeitgeber machen wollen. Foto: Catherine Waibel/dpa-mag**

Spannende Aufgaben, flache Hierarchien und gute Weiterbildungsmöglichkeiten: Die Stellenanzeige klingt erstmal gut, doch vom Unternehmen hat man noch nie gehört. Eine Recherche im Netz führt dann oft zu Online-Portalen, auf denen Beschäftigte ihre Arbeitgeber bewerten können. Sterne, Punkte oder Kommentare sollen es dann ermöglichen, sich einen Eindruck vom Unternehmen zu verschaffen. Aber ist das überhaupt hilfreich?

»Für einen ersten Eindruck in jedem Fall«, sagt Business-Coachin Ute Gietzen-Wieland. Aber Bewerber*innen sollten nicht ein einziges Portal als Informationsquelle nutzen, sondern mehrere und die Ergebnisse miteinander vergleichen.

»Aufschlussreich ist auch, ob und auf welche Weise Unternehmen auf Lob oder auch auf Kritik reagieren«, erklärt Anati Olzinger, Expertin für digitales Netzwerken bei der Outplacement- und Karriereberatung von Rundstedt.

Beschwert sich etwa jemand in einem Portal anonym, dass es im Unternehmen unfair zugehe und er lieber heute als morgen kündigen würde, sei es ein gutes Zeichen, wenn das Unternehmen darauf reagiert und sinngemäß sagt: Melden Sie sich doch bitte bei Ihrem Vorgesetzten, damit wir gemeinsam zu einer Lösung kommen können.

**Bewertung nicht mehr als eine persönliche Meinung**

Ein Arbeitgeber, der sich nicht um Bewertungen kümmert, könnte das Signal aussenden, dass ihm das Wohl seiner Beschäftigten nicht wirklich am Herzen liegt. »Einem Bewerber muss aber auch klar sein, dass die Bewertung eines Arbeitgebers durch einen Beschäftigten immer eine persönliche Meinung ist, mehr nicht«, sagt Anati Olzinger.

Ute Gietzen-Wieland plädiert ebenso dafür, die Kommentare und Bewertungen mit Vorsicht zu genießen - egal, ob sie schlecht oder euphorisch sind. Möglich sei, dass jemand das vermeintlich schlechte Miteinander thematisiere, um einem Arbeitgeber zu schaden.

»Letztendlich sind Bewertungsportale nicht mehr als ein Puzzleteilchen, um sich ein Bild von einer Firma zu machen«, sagt die Coachin. Das Bild müssen Bewerber*innen durch weitere Recherchen ergänzen.

**Alle Aussagen kritisch hinterfragen**

Auch sollte jeder für sich einzelne Aussagen auf den Prüfstand stellen, rät Expertin Anati Olzinger. Sie nennt ein Beispiel: Da postet jemand über ein Unternehmen »chaotische Zustände«. Das klingt zunächst einmal negativ. »Aber es gibt auch Leute, die gerade mit Chaos äußerst gut leben können und in einer solchen Umgebung zur Höchstform auflaufen.« Häufen sich auf einem oder mehreren Portalen negative Kommentare über einen Arbeitgeber, könnten Bewerber*innen das bei einem Vorstellungsgespräch freundlich ansprechen. »Damit zeigen sie den Personalverantwortlichen, dass sie sich mit dem Unternehmen auseinandergesetzt haben, was ein Pluspunkt sein kann.«

Eine Häufung von negativen Kommentaren sollte Stellensuchende jedenfalls nicht gleich dazu verleiten, sich nicht bei dem jeweiligen Unternehmen zu bewerben, sagt Ute Gietzen-Wieland. Kommt es zum Vorstellungsgespräch, achtet man am besten darauf, ob sich kritische Punkte womöglich bestätigen. »Das kann für einen selbst eine interessante Erfahrung sein und man kann danach auf Basis des eigenen Eindrucks entscheiden, ob man die Bewerbung weiterverfolgen möchte.«

Ein weiterer Pluspunkt: Man gehe die Sache gelassener an, wenn man wegen der negativen Kommentare erst einmal gar nicht so »Feuer und Flamme« für die Firma sei. Im Zweifelsfall war dann das Vorstellungsgespräch ein gutes Üben von Bewerbungssituationen.

**Bewertungen zum Gehalt können individuell sein**

Häufig kommt in Bewertungsportalen über Arbeitgeber der Gehaltsaspekt zur Sprache. Da ist beispielsweise »von mieser Bezahlung« die Rede oder davon, dass »(großartige) Leistungen in keinem Verhältnis zum (schlechten) Gehalt« stünden. Olzinger hält solche Kommentare »durchaus für glaubhaft, sofern sie anonym sind.« Wer ohne Namen dazu Angaben mache, habe eigentlich keinen Grund zu lügen.

Gietzen-Wieland empfiehlt indes, Gehalts-Kommentare skeptisch zu betrachten - sie seien mit Blick auf den eigenen Job wenig aussagekräftig. »Letztendlich vereinbaren Arbeitgeber und Beschäftigte Gehälter meist individuell je nach Qualifikation, sie sind also Verhandlungssache.«

*dpa-mag*

bzg Bildungszentrum für Gesundheitsberufe Rems-Murr

EMILY,
AZUBIBOTSCHAFTERIN

„ZUKUNFT PFLEGE –
SEI MIT DABEI!“

## GENERALISTISCHE PFLEGEAUSBILDUNG

## PFLEGEFACHMANN / -FRAU MIT VERTIEFUNG PÄDIATRIE*

## GESUNDHEITS- UND KRANKENPFLEGEHILFE

## ANGEWANDTE GESUNDHEITS- UND PFLEGEWISSENSCHAFTEN (B.SC.)

Es warten anspruchsvolle Aufgaben, ein überdurchschnittlich hohes Ausbildungsgehalt nach TVAöD/TVA-L plus Zusatzleistungen sowie ein Zuschuss für den öffentlichen Nahverkehr (VVS Firmenticket) – bei sehr guten Übernahmechancen und vielfältigen Entwicklungsmöglichkeiten.

* Die ersten beiden Ausbildungsjahre werden generalistisch stattfinden. Im dritten Ausbildungsjahr kannst du wählen, ob du einen Abschluss in der Gesundheits- und Kinderkrankenpflege erwerben oder die generalistische Ausbildung fortsetzen möchtest.

Ausbildungsträger

RMK Rems-Murr-Kliniken
www.rems-murr-kliniken.de

zfp Klinikum Schloß Winnenden
www.zfp-winnenden.de

Weitere Informationen über den QR-Code oder unter www.bzg-rm.de/ausbildung
Bildungszentrum für Gesundheitsberufe | Linsenhalde 11 | 71364 Winnenden

Private Schulen
Donner + Kern
Waiblingen & Ludwigsburg

GEMEINSAM
EIN
ZIEL

WWW.DONNER-KERN.NET
DONNER.KERN.SCHULE

JETZT BERATEN LASSEN !!!
-persönlich, unverbindlich, individuell-

- **Allgemeine Hochschulreife**
  Berufliche Gymnasien
- **Fachhochschulreife**
  Berufskollegs
- **Mittlere Reife**
  Berufsfachschule

Tel.:07151/951-261
sekretariat.wn@donner-kern.eu

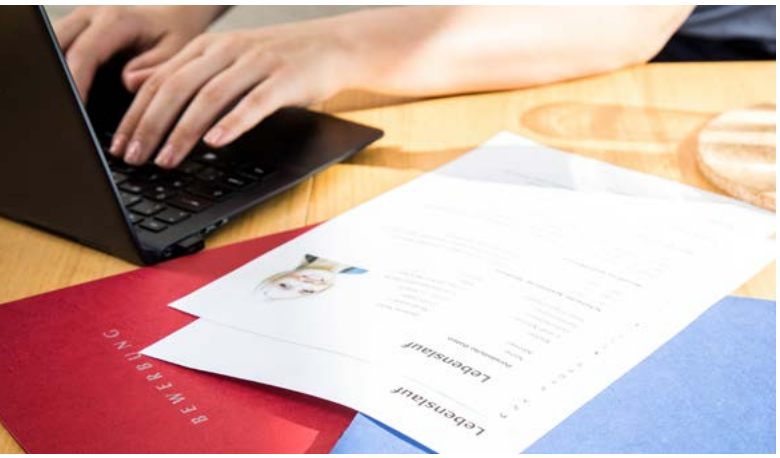
AUSBILDUNGSSTART 2022

vhs
Volkshochschule
Schorndorf
LANGEWEILE?
NICHT MIT UNS!
BEWIRB DICH JETZT FÜR DEIN FREIWILLIGES SOZIALES JAHR „FSJ“ (FSJ-ZEITRAUM: SEP. 22 BIS AUG. 23) AN DER VHS SCHORNDORF!
WEITERE INFORMATIONEN: WWW.VHS-SCHORNDORF.DE
Bildwaterial: © NinaMalyna - Fotolia.com

Stiftung Haus Lindenhof
PFLEGETALENTE UND ALLTAGSHELDEN GESUCHT!
Komm zur Stiftung Haus Lindenhof
Wir bieten dir eine Ausbildung, ein Studium oder den Berufseinstieg mit Flexibilität, Vielfalt, Dynamik und Entfaltungsmöglichkeiten. Als Trägerin von Einrichtungen für ältere Menschen und Menschen mit Behinderung zählen wir auf teamfähige Mitarbeitende, die sich einbringen wollen.
Du fühlst dich angesprochen? Na dann: nix wie los!
Wir freuen uns auf deine Bewerbung.
Auf unserer Homepage erfährst du mehr:
www.haus-lindenhof.de/ausbildung

PROFESSIONELL EMPATHISCH
UNSERE AZUBIS IM KLINIKUM SCHLOß WINNENDEN
WIR SIND ANGEHENDE PFLEGEPROFIS!
STARTE AUCH DU IN EINE SPANNENDE ZUKUNFT AM ZENTRUM FÜR PSYCHIATRIE!
ABSOLVIERE MIT UNS DIE GENERALISTISCHE PFLEGEAUSBILDUNG
ZUR PFLEGEFACHFRAU/ ZUM PFLEGEFACHMANN (M/W/D)
Sofie Kohly, Robin Lohmann, Jasmin Rinnebach / Fotomontage: ZfP
UNSER KLINIKUM
Im Klinikum Schloß Winnenden setzen wir uns in fünf Fachkliniken für eine kompetente Behandlung und Begleitung von Menschen mit psychischen, psychosomatischen oder Sucht-Erkrankungen ein. Angeboten werden ambulante, tagklinische und stationäre Behandlungsformen. Unser Ziel ist die Schaffung und Weiterentwicklung innovativer und kreativer Konzepte in einer offenen und unterstützenden Atmosphäre, für Patienten und Mitarbeitende.
WAS DU MITBRINGEN SOLLTEST:
> Einen Realschulabschluss oder einen Hauptschulabschluss plus einer 2-jährigen Berufsausbildung oder einer Pflegehelferausbildung
> Einfühlungsvermögen und pflegerisch/medizinisches Interesse
> Ein aufgeschlossenes und freundliches Wesen, Verantwortungsbewusstsein, Flexibilität und Teamspirit
WORAUF DU DICH FREUEN KANNST:
> Attraktive Vergütung nach TVA-L & Zusatzleistungen
> Praxisanleitung & Betreuung durch unser Ausbildungsteam und zentrale Ansprechpartner
> Personalwohnheim
> Kostenlose Parkplätze
> Vielfältige Angebote zur Fort- & Weiterbildung sowie Studium
> Kostenlose Nutzung unserer Fitnessräume
> Zuschuss zum VVS-Firmenticket
> Betriebliches Gesundheitsmanagement
> Betriebsausflug, Mitarbeiterfest uvm.
Die Ausbildung findet in Kooperation mit Partnereinrichtungen und dem Bildungszentrum für Gesundheitsberufe Rems-Murr gGmbH (BZG) statt.
NEUGIERIG GEWORDEN?
Dann melde dich gerne bei Frau Cantiani, Leiterin Betriebliches Ausbildungswesen Pflege unter Tel: 07195 900-2526 oder per E-Mail: c.cantiani@zfp-winnenden.de
Wenn du unser Klinikum kennenlernen und deinen Berufswunsch vorab in der Praxis erleben möchtest, dann bewirb dich für ein Praktikum oder FSJ!
Wir freuen uns auf deine Bewerbung über unser Online-Portal unter: www.zfp-winnenden.de/karriere
PROFESSIONELL EMPATHISCH
zfp
Klinikum Schloß Winnenden

# Internationale Bewerbung: Portal hilft bei europaweiter Jobsuche




**Karriere im EU-Ausland: Das Karriereportal Europass soll bei Bewerbungen und Jobsuche unterstützen. Foto: Christin Klose/dpa-mag**

Von Bozen nach Frankfurt, von Lyon nach Brüssel: Wer sich europaweit für Jobs bewerben will, muss seine Kompetenzen und Qualifikationen länderübergreifend verständlich darstellen. Hilfestellung will hier »Europass« der Europäischen Kommission bieten. Das Portal ist nach Angaben der Nationalen Agentur Bildung für Europa beim Bundesinstitut für Berufsbildung (NA beim BIBB) ein kostenfreies Angebot für Karriereplanung, Bewerbung und Jobsuche.

Die Karrierewebseite richtet sich somit an alle, die sich etwa für ein Studium, eine Ausbildung oder einen Jobeinstieg im europäischen Ausland interessieren.

**Lebenslauf in verschiedenen Sprachen teilen**

Nutzer*innen können zum Beispiel ein Profil in mehreren Sprachen anlegen, einen international verständlichen Lebenslauf in verschiedenen Sprachen und Designs mit Arbeitgeber*innen teilen oder herausfinden, ob ihr Abschluss im Ausland anerkannt wird.

Sie finden darüber hinaus Jobangebote in ganz Europa und können länderspezifische Infos zum Lernen und Arbeiten recherchieren. Die Europäische Kommission bietet den Dienst kostenlos in 29 Sprachen an.

Eine Übersicht zu den Funktionen von Europass sowie Beratung bietet das »Nationale Europass Center in Deutschland« an, das bei der NA beim BIBB angesiedelt ist. *dpa-mag*

Harro Höfliger

Harro Höfliger entwickelt, fertigt und montiert hochkomplexe Produktions- und Verpackungsanlagen. Unser Anspruch ist es, mit unserer Arbeit in jeder Hinsicht Maßstäbe zu setzen. Wenn Sie unsere Erfolgsgeschichte mit gestalten wollen, freuen wir uns darauf, Sie kennenzulernen. In unserem Familienunternehmen finden Sie einen sicheren Arbeitsplatz und ein optimales Umfeld, um Ihr Potenzial zu entfalten.

STARTEN SIE IHRE ZUKUNFT BEI UNS!

**Wir bilden jährlich aus zum Mechatroniker/Elektroniker für Automatisierungstechnik (m/w/d) und bieten auch DHBW Studiengänge in den Bereichen Technik und Wirtschaft an. Es erwartet Sie:**

- Ein zukunftsorientiertes Unternehmen mit besten Perspektiven und sicheren Arbeitsplätzen
- Abwechslungsreiche, spannende und innovative Aufgaben im Bereich Sondermaschinenbau
- Ein innovatives Arbeitsumfeld mit kurzen Entscheidungswegen
- Viele Zusatzleistungen wie flexible Arbeitszeiten, Zeitwertkonto, Bike-Leasing und vieles mehr

create your future

HARRO HÖFLIGER VERPACKUNGSMASCHINEN GMBH Helmholtzstraße 4 · 71573 Allmersbach im Tal www.hoefliger.com

So geht Ausbildung!

Morgen kann kommen.

Wir machen den Weg frei.

Starte jetzt erfolgreich Deine Zukunft mit uns:

- Bankkaufleute IHK
- Finanzassistenz IHK
- Bachelor of Arts DHBW

Volksbank Welzheim eG

www.volksbank-welzheim.de/ausbildung

rems-murr-JOBS.de

regional. online. einfach.

## Ausbildungsplatz in der Region gesucht?

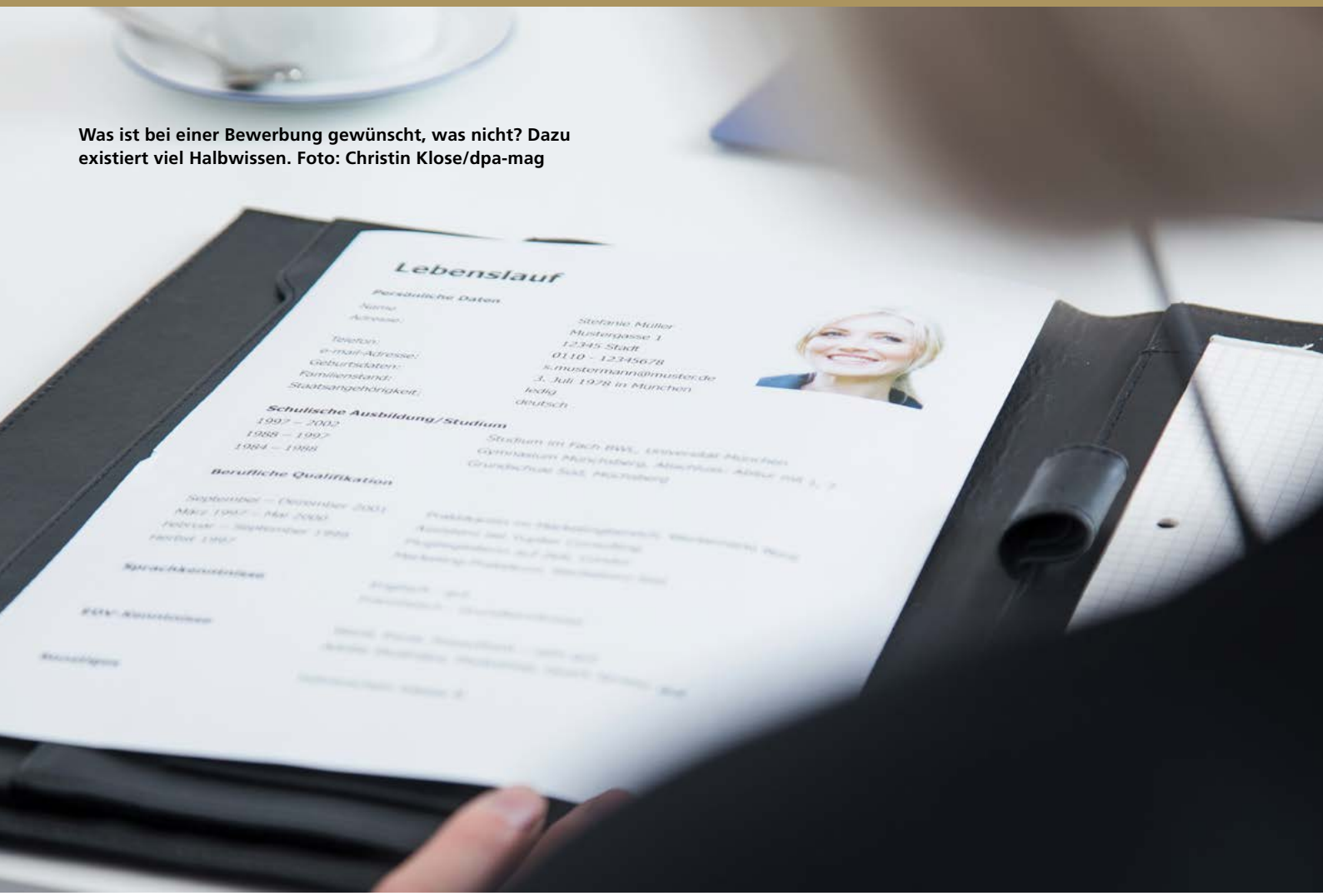
Hier findest du ihn!

Vollzeit Fachkräfte **Ausbildungsplätze** Teilzeit Führungskräfte **Studiengänge** **BFD und FSJ-Stellen** Minijobs **Praktikumsstellen**

Weitere Informationen | info@rems-murr-jobs.de | www.rems-murr-JOBS.de

ein digitales Produkt des ZVW

# Wahr oder falsch? Bewerbungsmythen im Experten-Check




**Was ist bei einer Bewerbung gewünscht, was nicht? Dazu existiert viel Halbwissen. Foto: Christin Klose/dpa-mag**

Wenn es um das Thema Bewerbung geht, glauben viele Menschen, bestens Bescheid zu wissen - und sind mit guten Ratschlägen schnell bei der Hand. Ist ja wohl klar, dass eine Bewerbung ein Foto braucht! Und bloß nie erwähnen, dass man in der Freizeit gerne beim Freiklettern ist!

Im Endeffekt entscheiden aber natürlich Personalfachkräfte und andere Verantwortliche beim Arbeitgeber darüber, wer eingestellt wird und wer nicht. Zeit ein paar gängige Irrglauben zu entmystifizieren.

**Annahme 1: Wer nicht alle Anforderungen erfüllt, braucht sich nicht zu bewerben.**

In der Regel ist das Quatsch. »Es gilt die Daumenregel, wenn man etwa 70 Prozent der Anforderungen aus der Bewerbung erfüllt, lohnt sich eine Bewerbung«, erklärt Deborah Dudda-Luzzato. Sie leitet die Fachgruppe Recruiting, Employer Branding und Social Media beim Bundesverband der Personalmanager (BPM).

Für Robindro Ullah, Autor, Speaker und Recruiting-Experte, besteht da ein grundsätzliches Problem bei Stellenausschreibungen: »Firmen neigen häufig dazu, Anforderungskataloge zu überfrachten und nicht zwischen unbedingt notwendigen und ›nachrüstbaren‹ Anforderungen zu unterscheiden.« Teilweise existierten in Stellenausschreibungen auch Anforderungen, die seit Jahren nicht hinterfragt worden sind.

Heinz Ostermann vom Bundesarbeitgeberverband der Personaldienstleister (BAP) ergänzt: »Gerade weil man auch Kompetenzen haben kann, die für die Stelle passen und derer man sich gar nicht bewusst ist, lohnt sich generell immer der Versuch.«

**Annahme 2: Bewerbungsbilder sind nach wie vor beliebt und entscheidend**

Hier gehen die Meinungen auseinander. »Bewerbungsbilder sind immer eine gute Sache, solange sie professionell sind - und bloß keine Selfies«, findet Heinz Ostermann, der im BAP Vorsitzender des Verbandsbereichs Personalvermittlung ist.

Aber auch die Profilbilder in Online-Karrierenetzwerken wie Xing und Linkedin tragen zum öffentlichen Auftritt des Bewerbers bei und können als Bewerbungsfoto eine Bewerbung abrunden.

Deborah Dudda-Luzzato bewertet dies ganz anders: »Professionelle Fotoshootings für Bewerbungsbilder verschwenden Zeit und Geld. Wie der Bewerber oder die Bewerberin aussieht, interessiert uns nicht.«

**Annahme 3: Die meisten Jobs werden intern oder über Beziehungen vergeben**

»Wenn das stimmen würde, wären ja alle Headhunter und Personaler arbeitslos«, meint Ostermann. »Allerdings ist es kein Mythos, dass Unternehmen gerne intern Stellen besetzen, denn so kennen sie schon die Stärken und Schwächen des Bewerbers und können sicher sein, dass dieser wiederum das Unternehmen sehr gut kennt.«

Je niedriger die Hierarchiestufe, desto eher komme es vor, dass eine persönliche Beziehung, »Vitamin B« genannt, eine Rolle spielt: »Wenn ein Gabelstaplerfahrer einen Kumpel als neuen Kollegen empfiehlt, kann es schon sein, dass der Freund eher die Stelle bekommt.«

Dudda-Luzzato betont, dass die Erfahrungen und der Lebenslauf der Kandidat*innen zählen: »Wenn man die Anforderungen nicht erfüllt, bringen auch gute Beziehungen nichts.«

**Annahme 4: Eine Bewerbung kurz vor Jahresende bringt ohnehin nichts**

Die Personalexpert*innen sehen das eher pragmatisch. »Die Welt endet weder an Weihnachten noch an Silvester, deswegen ist das Statement eindeutig ein Mythos«, stellt Ostermann klar. Zum Jahresende hin ist die Personalabteilung höchstens im Urlaub und der Bewerbungsprozess kann etwas länger dauern als üblich. »So lange eine Stelle ausgeschrieben ist, sollte man sich bewerben.« Ist die Ausschreibung allerdings schon einige Monate alt, könne es gut sein, dass die Stelle schon besetzt ist und die Ausschreibung vergessen wurde.

Auch Robindro Ullah sieht beim Jahreswechsel eher noch die Chance, beim Recruiting-Plan des Unternehmens im Folgejahr berücksichtigt zu werden.

**Annahme 5: Bewerbungen laufen nur noch komplett online**

»Das ist richtig«, sagt Dudda-Luzzato. »In einigen wenigen Branchen gibt es noch Offline-Bewerbungen mit Bewerbungsmappen, wie in der Logistikbranche oder der Lebensmittelbranche.«

Generell empfiehlt sie aber, sich immer elektronisch zu bewerben. So erreiche eine Bewerbungsmappe auch in Homeoffice-Zeiten das Büro, und es gebe eine schnellere Rückmeldung auf die Bewerbung.

»Darüber hinaus haben Unternehmen viele Anforderungen mit der Datenschutzgrundverordnung erhalten, deren Erfüllung in einer Online-Welt den meisten leichter von der Hand geht«, erklärt Recruiting-Spezialist Ullah.

**Annahme 6: Personalfachkräfte haben No-Gos**

Bei der Erwähnung von Extremsportarten als No-Gos muss Dudda-Luzzato lachen: »Da achtet keiner drauf. Extravagante Hobbys sind uns egal.«

Da sie in der Modebranche tätig ist, könne sie sagen, dass in der Branche etwa auch auffällige Tätowierungen durchaus unerheblich sind.

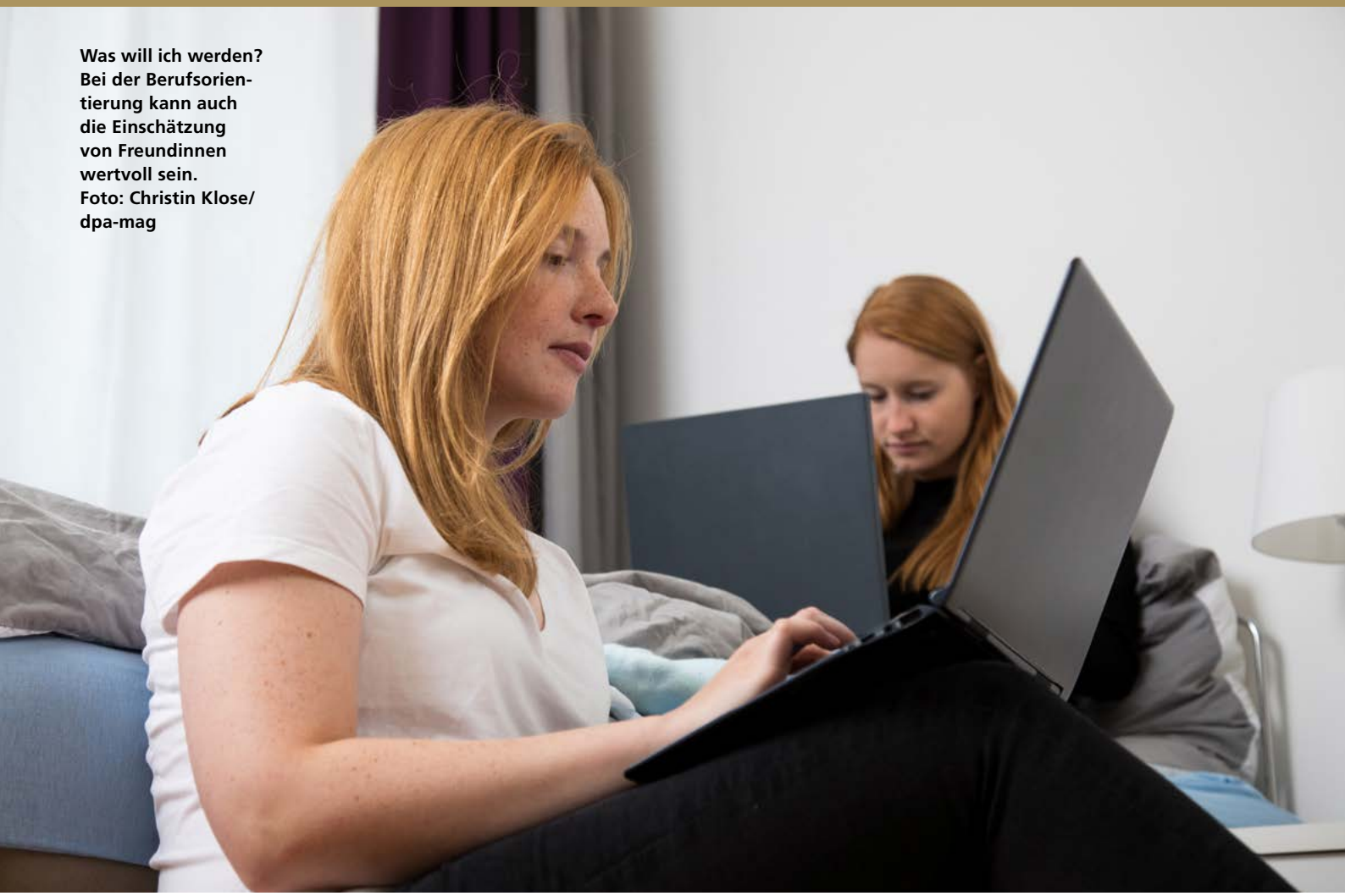
Es kommt also meist auf die Stelle und das Aufgabengebiet an. Wenn man eine bestimmte Tätigkeit anstrebt, sollten aber das allgemeine Freizeitverhalten und der Social-Media-Auftritt dazu passen. Je nach Stelle und Position sollte man möglichst wenig »angreifbar« sein, rät Ostermann. Was beispielsweise in einem Job in der Logistik unerheblich ist, kann für eine Führungsposition unpassend sein. *dpa-mag*

zehnder
STRASSENBAU

**Wir bilden aus:**
**Straßenbauer und Baugeräteführer** (m/w/d)

**Zehnder Straßenbau GmbH**
Fon +49 (0) 71 83 93 95 0-0 ° Fax +49 (0) 71 83 93 95 0-10
Jahnstr. 31 ° 73635 Rudersberg
info@zehnder-strassenbau.de ° www.zehnder-strassenbau.de

# Ohne Druck: Ein Jahr vor Schulabschluss mit Berufswahl befassen



**Was will ich werden? Bei der Berufsorientierung kann auch die Einschätzung von Freundinnen wertvoll sein. Foto: Christin Klose/ dpa-mag**

**Schule aus und dann?** Spätestens ein Jahr vor dem Abschluss sollten sich Schüler*innen mit dem Thema Berufswahl befassen. Darauf weist die Bundesagentur für Arbeit auf ihrem Portal »abi.de« hin.

Wichtig ist dabei aber, sich selbst nicht zu viel Druck zu machen. Die Entscheidung für einen Beruf bedeutet nicht, dass man sein Leben lang nur diesen einen Job ausüben wird. Denn lineare Lebensläufe sind selten geworden, heißt es auf »abi.de«.

Vielmehr sei es normal, dass Berufstätige häufig ihren Arbeitgeber oder den Beruf wechseln. Stellt sich also die getroffene Entscheidung später als falsch heraus, lässt sich das immer noch korrigieren.

Schüler*innen, die noch gar nicht wissen, was sie später mal werden wollen, sollten ihren Fokus zunächst auf eine Selbsteinschätzung legen. Dazu überlegt man sich zum Beispiel, welche Schulfächer einem am meisten liegen und recherchiert, welche Berufe ähnliche Inhalte bieten.

Auch ganz grundsätzliche Fragen können laut »abi.de« weiterhelfen. Etwa, ob man gerne mit Menschen arbeitet, kreativ ist oder in der Freizeit einer besonderen Leidenschaft nachgeht. Es lohnt sich zudem, Familie und Freund*innen um eine Einschätzung zu bitten.

Nicht zuletzt gehört es zum Prozess der Berufswahl, passende Ausbildungsstellen zu recherchieren und zu finden – und darauf zu achten, die Bewerbungen rechtzeitig abzuschicken. Die meisten Ausbildungen starten im August oder September, es kann jedoch Ausnahmen geben.

*dpa-mag*

# Wir suchen dich!

**AUSZUBILDENDE/R**

**ZAHNMEDIZINISCHE(R) FACHANGESTELLTE(R)**

ABWECHSLUNGSREICHES AUFGABENGEBIET | KONTAKT MIT MENSCHEN | WEITERBILDUNGSMÖGLICHKEITEN

winter + simoneit
IHRE ZAHNARZTPRAXIS IN WELZHEIM

Bewerbungen per Post oder Mail an
jobs@zahnarztpraxis-welzheim.de

Zahnarztpraxis Winter + Simoneit
Gschwender Str. 32 · 73642 Welzheim

## Bei uns stehen Dir alle Wege offen – von Anfang an.

FAHRION PRÄZISION
*Und es läuft rund.*

**FAHRION** ist ein innovatives, erfolgreiches, mittelständisches Unternehmen mit internationaler Ausrichtung. Wir produzieren Spannzangen und Spannzangenfutter auf höchstem Qualitätsniveau.

**Warum wir ausbilden.**
Wir haben es uns zum Ziel gesetzt, unser Know-how, unsere Erfahrung und unsere Werte an junge, motivierte Menschen weiterzugeben, die unsere Fach- und Führungskräfte von morgen werden sollen. Dabei suchen wir nicht nur diejenigen mit den besten Noten, sondern „die Richtigen" – nämlich Menschen, die zu uns passen.

Ausbildung mit Zukunft

Zerspanungsmechaniker (m/w/d)

Eugen Fahrion GmbH & Co. KG
Forststraße 54
73667 Kaisersbach
info@fahrion.de
www.fahrion.de

Bethel Welzheim als starker Ausbildungspartner

## Starte mit uns Deine Karriere - Werde Teil unseres Teams!

### Pflegefachfrauen und Pflegefachmänner

- ✓ Voraussetzung: Mittlere Reife od. Hauptschulabschluss plus abgeschlossene Ausbildung
- ✓ Ausbildungsdauer: 3 Jahre

### Altenpflegehelferinnen und Altenpflegehelfer

- ✓ Voraussetzung: Hauptschulabschluss
- ✓ Ausbildungsdauer: 1 Jahr

### Praxisphase im Studium Sozialwesen

- ✓ Voraussetzung: Abitur/ Fachhochschulreife
- ✓ Ausbildungsdauer: 3 Jahre

### Köchin und Koch

- ✓ Voraussetzung: mind. Hauptschulabschluss
- ✓ Ausbildungsdauer: 3 Jahre

Alle Bewerbungen bitte an:

**SENIORENZENTRUM BETHEL WELZHEIM**

Lale Toktas - Schorndorfer Str. 81, 73642 Welzheim

www.BethelNet.de - Tel. 07182 / 801 - 0

SENIORENZENTRUM BETHEL WELZHEIM

# H&P Holzhandwerk

## Ihre Schreinerei im Welzheimer Wald

(Direkt an der Umgehungsstraße)

Hans Hannemann
Friedrich-Bauer-Str. 36
73642 Welzheim

Tel. 07182/6575
www.hupholzhandwerk.de
info@hupholzhandwerk.de

Wir fertigen noch selbst!

Küchenherstellung
Innenausbau
Ladenbau
Möbel

Wir freuen uns auf Sie.
Ihr H&P-Team

Die Firma H&P Holzhandwerk, Schreinerei Hans Hannemann besteht nun seit über 25 Jahren. Viele unserer Kunden betreuen wir schon seit Jahrzehnten.

Durch unseren modernen Maschinenpark sowie einer fotorealistischen 3-D-Planung sind wir in der Fertigung von Küchen und Möbeln fast unschlagbar.

**Wir haben noch Praktikumsplätze für 2022 frei!**

# Ausbildung/Studium beim Amt. Echt jetzt?
# Landratsamt Rems-Murr-Kreis

**Eine Herzensangelegenheit –** das ist die Ausbildung junger Menschen für den Rems-Murr-Kreis. Um dir einen bestmöglichen Einstieg ins Berufsleben zu ermöglichen, bieten wir dir als zukunftsorientierter, verlässlicher und sicherer Arbeitgeber ein vielfältiges Angebot: Ob sozial, technisch oder in der klassischen Verwaltung – hier gibt es für jeden die passende Ausbildung. Übrigens: Auch unsere 31 Kommunen im Rems-Murr-Kreis bieten spannende Ausbildungsberufe zum Mitgestalten!

**Deine Chance –** Aktuell bieten wir für den Start im September 2022 noch einen Ausbildungsplatz zum/zur Straßenwärter*in an. Du bist körperlich aktiv und möchtest dein handwerkliches Geschick im Freien anwenden? Dann könnte unsere Ausbildung zum Straßenwärter genau das Richtige für dich sein! Infos hierzu und zu den zahlreichen weiteren Ausbildungs- und Studienberufen, die wir regelmäßig anbieten, findest du auf unserer Homepage.

**Weiterentwicklung vorprogrammiert –** Während der Ausbildung unterstützen dich eine Vielzahl an kompetenten Ausbildungsbeauftragten, Ausbilder*innen und Anleiter*innen, die dir regelmäßiges Feedback geben. Um dich weiterzuentwickeln, kannst du spannende Fortbildungen besuchen.

**Digital und Mobil –** Weil du für uns Ideengeber*in und Vorreiter*in in Sachen Digitalisierung bist, bekommst du zum Ausbildungsstart ein Tablet, um auch im Büro papierlos zu arbeiten. Und um jederzeit mobil zu sein, stellen wir dir ein kostenfreies VVS-Ticket zur Verfügung, mit dem du auch außerhalb der Arbeit im gesamten VVS-Netz fahren kannst.

**Übernahme garantiert –** Mit dem Landratsamt Rems-Murr-Kreis als Arbeitgeber ist auch deine Zukunft gesichert. Nach Abschluss der Ausbildung winkt eine einjährige Übernahmegarantie. Diese kannst du um bis zu ein Jahr verschieben, um im Rahmen des Projekts Azubi-Abroad eine spannende Zeit im Ausland zu verbringen.

Interesse? Gleich bewerben über:
www.rems-murr-kreis.de/ausbildung

LANDRATSAMT REMS-MURR-KREIS

## AUSBILDUNG 2023
## STUDIUM BEIM AMT

*echt jetzt?*

- Bachelor of Arts - Soziale Arbeit - Kinder- und Jugendhilfe
- Bachelor of Arts - Soziale Arbeit - Soziale Dienste in der Jugend-, Familien- und Sozialhilfe
- Bachelor of Arts – Public Management
- Straßenwärter*in
- Vermessungstechniker*in
- Verwaltungswirt*in
- Verwaltungsfachangestellte*r
- Fachinformatiker*in

*mach dir dein eigenes Bild!*

REMS-MURR-KREIS

# Schule, fertig, los?

**Hier bist du richtig. Da geht mehr: Starte jetzt deine Ausbildung oder dein Praktikum bei uns – mit einem starken Team und tollen Möglichkeiten!**

kskwn.de/ausbildung

Kreissparkasse Waiblingen