

ZUKUNFT^{2.0}

Das Ausbildungsmagazin
zur 17. Interkommunalen
Ausbildungsmesse

Willkommen
zur Ausbildungsmesse!

#NEUSTART

mitnehmen. bewerben. durchstarten.

Messeplan

Einstieg in die Pflege

Recruiting-KI?

24.02.2024

10.00 - 15.00 Uhr

Welzheim

Justinus-Kerner-Halle

einhorn

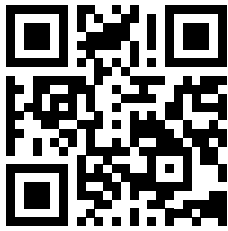




Schwäbisch Gmünd
Älteste Stauferstadt

**BEWIRB
DICH
JETZT!**

SCANNEN UND
INFORMIEREN



STARTE DEINE AUSBILDUNG / DEIN STUDIUM

**WERDE AUCH DU
GMÜNDMACHER!**

BEI DER STADTVERWALTUNG SCHWÄBISCH GMÜND

Weitere Infos unter www.gmuendmacher.de

Liebe zukünftige Azubis,

die Zukunft beginnt jetzt – und der Stellenmarkt hält für euch einiges bereit. Auf der kommenden Ausbildungsmesse in der Justinus-Kerner-Halle in Welzheim habt ihr eine ideale Gelegenheit, euch lokale Unternehmen und Institutionen anzuschauen. Denn am 24. Februar 2024 von 10 bis 15 Uhr informieren hier über 50 beteiligte Aussteller über ihr breites Ausbildungsangebot.

Mit diesem Heft geben wir euch bereits einen kleinen Vorgeschmack auf die Messe und werfen zudem einen Blick auf das Thema Bewerbung und verschiedene Berufsfelder. In der Mitte findet ihr den Hallenplan mit den Messeständen zum Heraustrennen.

Wir wünschen euch viel Spaß beim Lesen und beim Messebesuch sowie einen guten Start in eure Zukunft 2.0!

INHALT

Recruiting: So überzeugst du eine KI von deiner Bewerbung	04
Portrait: Was macht eigentlich eine Schornsteinfegerin?	08
Studie: Soft Skills anzugeben fällt vielen schwer	11
Verantwortung für junge Menschen	12
Beruf Grafik-Designer*in	15
XING & LinkedIn – Social Networking	16
So gelingt das Bewerbungsfoto	18
Ausstellerliste Interkommunale Ausbildungsmesse der Stadt Welzheim	20
Hallenplan	22
Erste Vorstellungsgespräche: 5 Tipps für künftige Azubis	24
FESSMANN Azubi-Stimmen	27
Portrait: Was macht eigentlich ein Holzbearbeitungsmechaniker?	28
Very Important Teammember gesucht!	30
Gute Jobchancen: So klappt der Einstieg in die Pflege	32
Interview mit einer Immobilienkauffrau	37
Portrait: Was machen eigentlich Data Scientists?	38
Studie: Eingeschlagener Bildungsweg lässt sich anpassen	42



IMPRESSUM

Herausgeber/Gesamtherstellung

einhorn-Verlag+Druck GmbH
Sebaldplatz 1
73525 Schwäbisch Gmünd
Fon 071 71 92780-0
Fax 071 71 92780-48

Auflage: 14 100 Exemplare
Bilder: freepik.com, pexels.com

Verantwortlich für Anzeigen und Redaktion:

Jörg Schumacher

Redaktion

Felix Pflug, f.pflug@einhornverlag.de

Gestaltung

Lukas Hable, l.hable@einhornverlag.de

www.einhornverlag.de



Mediaberaterin

Nanna Diemar
einhorn-Verlag+Druck GmbH
n.diemar@einhornverlag.de
Tel. 07171 92780-29

einhorn

Nicht nur Bewerberinnen und Bewerber können KI nutzen. Auch in Unternehmen kommt Künstliche Intelligenz in Recruitingprozessen zum Einsatz.

Foto: Hannes P. Albert / dpa-mag

Recruiting: So überzeugst du eine KI von deiner Bewerbung

Bewerben, das ging lange Zeit so: Zeugnisse raussuchen, Lebenslauf aktualisieren und ein möglichst kreatives und charmantes Anschreiben formulieren. Abschicken. Und hoffen, den Chef oder die Personalabteilung damit überzeugt zu haben. Das Prozedere ist heute meistens gleich. Doch bevor ein Vorgesetzter die Bewerbung zu Gesicht bekommt, muss manchmal erst mal der Computer überzeugt werden.

Denn: Künstliche Intelligenz ist auch in diesem Bereich unseres Arbeitslebens auf dem Vormarsch. »Theoretisch kann KI den kompletten Recruiting-Prozess allein durchführen«, sagt Annika von Mutius, Gründerin eines HR-Tech-Startups, das KI-basierte Lösungen anbietet. »Die KI findet heraus, wie der ideale Bewerber für die Stelle aussieht, wie potenzielle Bewerber erreicht werden können, wie sie angesprochen werden wollen.«

Und: KI kann auch die Kommunikation übernehmen. »Ein Roboter kann Bewerbern gut typische Fragen beantworten«, sagt Kai Helfritz von der Deutschen Gesellschaft für Personalführung (DGFP). Wie viele Urlaubstage bietet das Unternehmen? Gibt es ein gratis Nahverkehrsticket? Antworten hat ein KI-getriebener Chatbot.

Ist die Bewerbungsfrist abgelaufen, filtert KI die besten Bewerber aus den Unterlagen. Sie könnte sogar Vorstellungsgespräche führen, Mimik und Gestik des Gegenübers analysieren und schlussendlich eine Entscheidung fällen. Theoretisch zumindest. Aber das ist dann doch eher visionär.

Üblicherweise wird KI derzeit nur in Teilbereichen des Recruitings eingesetzt. Besonders bewährt ist sie im Sourcing und Screening. »Sourcing bedeutet: Wen will ich mit meiner Stellenanzeige ansprechen und wie spreche ich ihn an? Screening kommt im nächsten Schritt zum Einsatz«, erklärt Annika von Mutius. Hier geht es um die Auswahl, sobald die Bewerbungen eingetroffen sind. Meistens handelt es sich dabei um eine Vorselektion, deren Ergebnis dann auf dem Tisch der Personaler landet.

So sollte die ideale Bewerbung aussehen

Die große Frage: Wie fallen Bewerber der KI positiv auf? Professor Enzo Weber vom Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) rät, Schlüsselwörter aus der Stellenanzeige in das Anschreiben aufzunehmen: »Formulieren Sie präzise, aktiv und untermauern Sie Ihre Aussagen mit kon-

kreten Beispielen.« Mit dieser Taktik machen Bewerber auf keinen Fall etwas falsch. Denn: »Direkt zum Punkt kommen und nicht zu verspielt formulieren, das ist in Bewerbungen ohnehin eine gute Idee«, so Weber. »Die Anzahl relevanter Informationen im Verhältnis zum Gesamttext sollte möglichst hoch sein.«

Kai Helfritz von der DGFP rät: »Schreiben Sie in einfachen Sätzen, gliedern sie die wichtigen Informationen gut. Unter Umständen sind sogar Stichpunkte sinnvoll.« Annika von Mutius empfiehlt, sich in der Beschreibung der eigenen Fähigkeiten nicht zu sehr auf bewältigte Aufgaben zu fokussieren, sondern darauf, was man dabei gelernt hat. Sie rät sogar Persönliches zu teilen, Wertvorstellungen etwa.

Was will die KI wirklich sehen?

Der Leitfaden der Experten ist nachvollziehbar. Aber was die KI gut findet, muss vor allem eine wissen: die KI selbst. Deshalb wurde ChatGPT folgende Frage gestellt: »Wie sollten Bewerbungsunterlagen aussehen, damit sie einer KI positiv auffallen?« Das Programm ist mit den Antworten von Mutius, Helfritz und Weber einverstanden – und hat noch wei-

tere Tipps: »Vermeiden Sie Bilder und Grafiken, denn diese könnten schlecht ausgelesen werden.« Und: »Verwenden Sie gängige Dateiformate wie Word oder PDF, die von KI-Systemen gut verarbeitet werden können.«

Auch ChatGPT gibt dem Fragenden mit auf den Weg: »Denken Sie daran, dass KI-Systeme nicht nur nach Schlüsselwörtern suchen, sondern auch nach Mustern und Kontext. Daher ist es wichtig, Ihre Bewerbungsunterlagen sowohl für KI-Systeme als auch für menschliche Leser ansprechend zu gestalten.«

Welche Folgen hat der Einsatz von KI?

Was aber machen datengetriebene Personalentscheidungen mit unserer Arbeitswelt? Nimmt Diskriminierung zu? Oder vielleicht sogar ab? »Ein KI-Verfahren im Bewerbungsprozess ist per se kein Vor- oder Nachteil für den Bewerber«, sagt Enzo Weber vom IAB.

Theoretisch kann eine KI mehr, weniger oder gleich viel diskriminieren, wie ein Mensch, betont auch Annika von

Auf der übernächsten Seite gehts weiter! ►



Wir bilden Dich aus am Standort Alfdorf

Ausbildungsberufe und Duales Studium 2025

- Industriekaufmann (m/w/d)
- Mechatroniker (m/w/d)
- Industriemechaniker (m/w/d)
- Werkzeugmechaniker (m/w/d)
- Kunststofftechnologe (m/w/d)
- B. Eng. Maschinenbau / Mechatronik
- B. Eng. Embedded Systems
- B. Eng. Wirtschaftsingenieurwesen
- B. A. BWL Industrie
- B. Sc. Wirtschaftsinformatik

Werde Teil unseres ZF-Teams und bewirb Dich jetzt mit Deinen vollständigen Bewerbungsunterlagen an die unten aufgeführte Adresse.

ZF Automotive Germany GmbH
Industriestraße 20
73553 Alfdorf
E-Mail: ausbildung.alfdorf@zf.com

see. think. act.



ES IST ZEIT, DEN RICHTIGEN WEG
IN IHRE ZUKUNFT EINZUSCHLAGEN.
MIT ZF, EINEM WELTWEIT FÜHRENDEN
TECHNOLOGIEKONZERN.

Die Stadt Schorndorf als Chefin. 40.000 Einwohnende als Kundinnen und Kunden.

**Du hast Lust etwas zu bewegen? Dann pack mit
an und mache unsere Stadt zu Deiner Stadt!**

- » **Ausbildungsplätze (m/w/d)**
Verwaltungsfachangestellter / Fachangestellter für Medien- und Informationsdienste / Fachinformatiker – Fachrichtung Systemintegration
Erzieher / Fachkraft für Abwassertechnik
- » **Studiengänge (m/w/d)**
B.A. Public Management
B.A. Soziale Arbeit:
Kinder- und Jugendarbeit / Elementarpädagogik / Integration und soziale Sicherung / Ältere Menschen und bürgerschaftliches Engagement
B.A. Digitales Verwaltungsmanagement
B.A. BWL-Immobilienwirtschaft
- » **FSJ-Plätze und Bundesfreiwilligendienst**
Kindertagesstätten, Schulen, Jugendhaus, Familienzentrum,
Verwaltung & Politik



**Wir freuen
uns auf Deine
Bewerbung!**



Noch Fragen? Stadtverwaltung Schorndorf | Hannes Deißler | Telefon 07181 602-1231 | hannes.deissler@schorndorf.de

www.schorndorf.de/ausbildung

Autohaus
SCHRAMMEL



**AZUBI
GESUCHT!**

Wir suchen dich!
KFZ-Mechatroniker (w/m/d)
Automobilkaufmann (w/m/d)



autohaus-schrammel.de

Autohaus Schrammel GmbH
Ziegelwaldstr. 26 · 73547 Lorch · Tel. (07172) 189 92 -0



Mutius. Positiv ist: Ein Algorithmus hat keine Vorurteile. Aber: KI-Systeme werden mit Daten aus der Vergangenheit trainiert und setzen dabei Merkmale in Zusammenhänge. Hier kann es zum Beispiel zur Benachteiligung durch Alter oder Geschlecht kommen. Annika von Mutius drückt das fast poetisch aus: »Die KI-Architektur als Basis für datengetriebenen Entscheidung muss Veränderungen in der Gesellschaft zulassen.«

Vereinfacht heißt das, dass Rückschlüsse einer KI, die zu einer Diskriminierung führen, keine Grundlage für Entscheidungen sein dürfen, dafür müssen die Architekten der KI sorgen. Entscheidend bleibt hier also der Mensch hinter der Architektur. Dass das in allen KI-Lösungen immer funktioniert, ist unwahrscheinlich. Helfritz von der DGFP betont deshalb: »Der Mensch muss immer noch einen Qualitätscheck machen, um etwaige Benachteiligung zu verhindern.«

Fest steht: Bewerber müssen sich nicht vor der KI in der Personalabteilung fürchten. Eine bisher gute, klar gegliederte Bewerbung ist auch für die KI eine gute Bewerbung. In den meisten Unternehmen ist der Einsatz von KI zudem mit der Vorauswahl beendet. Dann geht es im persönlichen Ge-

spräch wieder klassisch darum, worum es immer schon ging: Passt es menschlich zwischen uns? Stimmt die Chemie?

Wer bis dahin auf Nummer sicher gehen will, kann den Computer mit seinen eigenen Waffen schlagen: Denn KI arbeitet schließlich nicht nur für Unternehmen. Sie schreibt auch klaglos Bewerbungen. Garantiert KI-optimiert. Nur die Fakten, die muss wie immer der Mensch im Blick behalten.

Text: dpa

Wir bilden aus in Küche und Service.
2-jährige oder 3-jährige Ausbildung möglich.

Kesselhaus
Arnoldstraße 3
73614 Schorndorf
Tel. 07181-484933
www.kesselhaus-schorndorf.de





Portrait: Was macht eigentlich eine Schornsteinfegerin?

Als Julia Bothur sich in den Beruf des Schornsteinfegers verliebte, kletterten die noch auf Dächer. Das hat sich geändert – wie so vieles. Denn Schornsteinfegerinnen und Schornsteinfeger kommen längst nicht mehr nur zum Kehren.

Was heute in ihrem Beruf gefragt ist – und warum man in diesem auch Zeit am Schreibtisch und in Kellern verbringt, erklärt Julia Bothur, die auch Vorständin im Bundesverband des Schornsteinfegerhandwerks ist, im Job-Protokoll.

Mein Weg in den Beruf:

Ich komme aus einer richtigen Schornsteinfegerfamilie. Mein Vater ist Schornsteinfeger, auch meine ältere Schwester, mein

Schwager und inzwischen meine Nichte. So hatte ich schon als kleines Kind Berührungspunkte mit dem Beruf und als ich gemerkt habe, dass alle um mich herum glücklich damit sind, dachte ich: So schlecht kann es nicht sein.

Damals hat es mich total begeistert, dass man als Schornsteinfeger so viele unterschiedliche Menschen kennenlernt und sie über moderne Heizmethoden und -techniken aufklären kann. Natürlich fand ich es auch toll, dass man aufs Dach krabbelte, das habe ich bei meinem Vater noch mitgekriegt. Schornsteinfeger wird man über eine ganz normale dreijährige Berufsausbildung. Es ist naheliegend, danach seine Meisterprüfung abzulegen. Die braucht man, wenn man sich irgendwann

WIEB
suchen
Dich

Auf der Suche nach einem Ausbildungsplatz?

Kaufmann/-frau für Groß- und Außenhandelsmanagement
Kaufmann/-frau im Einzelhandel | Kaufmann/-frau für Büromanagement | Fachkraft für Lagerlogistik | Berufskraftfahrer

BEWIRB DICH JETZT!
www.wiedmann-baustoffe.com

WIEDMANN
Baustoffgroßhandel
& Baufachmärkte

ALFDORF | EISLINGEN | HAUBERSBRONN
ROSENGARTEN | URBACH | WELZHEIM

selbstständig machen und auf einen Bezirk bewerben will.

Ich habe außerdem noch ein Studium zur Ingenieurin für Maschinenbau und erneuerbare Energien absolviert, bin Energieberaterin, Brandschutztechnikerin und Dozentin an einer Schornsteinfegerschule. Im Beruf des Schornsteinfegers kann man selbstständig und angestellt arbeiten.

Der Arbeitsalltag:

Als klassische Schornsteinfegerin hat man zum einen seine tägliche Büroarbeit und geht zum anderen zu den Menschen und macht dort die Feuerstättenschau. Ich gucke mir das Haus vom Keller bis zum Dach an und prüfe, ob mit der Heizung und dem Kamin alles in Ordnung ist. Daraus werden hinterher die Bescheide erstellt.

Ich finde es faszinierend, wie sich der Beruf in den letzten Jahren weiterentwickelt hat. Viele meiner Kunden kenne ich schon seit sehr vielen Jahren, und ich bin ihre Fachberaterin vor Ort. Da finde ich es super, dass mich die Kunden anrufen und nach Rat fragen.

Als Schornsteinfeger sollte man in jedem Fall kommunikationsfreudig sein und keine Angst vor Höhe haben. Außerdem sollte man ein technisches Verständnis mitbringen, denn bei uns wird viel gerechnet.

Die Vor- und Nachteile:

Ich finde, ich habe den schönsten Beruf der Welt. Man kann sich seine Zeiten selbst einteilen, Beruf und Familie sind gut miteinander zu vereinbaren. Ein Vorteil ist weiter, dass ich jeden Tag unheimlich viele verschiedene Leute kennenlerne – und dass ich moderne Technik mit altem Handwerk verbinden kann. So entwickelt man sich weiter und arbeitet trotzdem in einem traditionellen Handwerk mit viel Historie.

Nachteile zu finden, fällt mir schwer. Es gibt eigentlich keine. Wetterfest sollte man sein, denn wir arbeiten bei Wind und Wetter.

Die Zukunftsaussichten:

Der Beruf der Schornsteinfegerin ist absolut zukunftsorientiert und das merkt man gerade in diesen Tagen. Die Beratung geht immer stärker hin zur individuellen Planung. Ich empfehle nicht einfach diese oder jene Wärmepumpe, sondern schaue mir das Haus genau an, frage nach den finanziellen Möglichkeiten der Menschen und kläre, ob schon mal etwas am Gebäude gemacht wurde.

Auf der nächsten Seite gehts weiter! ►



Fachkraft für Kreislauf- und Abfallwirtschaft (m/w/d)

Kaufleute für Büromanagement (m/w/d)

**Vier Ausbildungsberufe
Vielseitige Möglichkeiten**

GOA - Werde Teil einer Zukunftsbranche für ein besseres Morgen

Berufskraftfahrer (m/w/d)

**Kfz-Mechatroniker
Nutzfahrzeugtechnik** (m/w/d)

Interesse?
Tanja Bihlmayer, Ausbildungsleiterin
☎ 07174 2711-352 ✉ tanja.bihlmayer@goa-online.de

Gesellschaft im Ostalbkreis für Abfallbewirtschaftung mbH
www.goa-online.de



**LANGeweile?
NICHT MIT UNS!**

**BEWIRB DICH JETZT FÜR DEIN
FREIWILLIGES SOZIALES JAHR „FSJ“
(FSJ-ZEITRAUM: SEP. 24 BIS AUG. 25)
AN DER VHS SCHORNDORF!**

**WEITERE INFORMATIONEN:
WWW.VHS-SCHORNDORF.DE**

Bildmaterial: © NinoMalina - Fotolia.com

Rund 11 000 Energieberater in Deutschland sind auch Schornsteinfeger. Man merkt, dass hier gerade ein Transformationsprozess passiert, und ich finde das absolut gut. Wir gehen mit der Zeit. Natürlich haben auch wir einen Nachwuchsbedarf, aber nicht so extrem wie in anderen Handwerksbereichen.

Der Verdienst:

Der Verdienst der Berufsgruppe ist im Tarifvertrag für das Schornsteinfegerhandwerk festgelegt. Demnach erhalten Auszubildende ein monatliches Bruttoentgelt von mindestens 760 Euro im ersten, 830 Euro im zweiten, und 930 Euro im dritten Lehrjahr.

Laut dem Entgeltatlas der Bundesagentur für Arbeit liegt das mittlere monatliche Bruttoentgelt für Schornsteinfegerinnen und Schornsteinfeger in Vollzeit bei 3556 Euro, für Schornsteinfegermeisterinnen und Schornsteinfegermeister bei 3681 Euro.

Text: dpa



Rundum zufrieden mit ihrem Job:
Schornsteinfegerin Julia Bothur.

Foto: Bundesverband des Schornsteinfegerhandwerks / dpa-mag

LANDRATSAMT REMS-MURR-KREIS



AUSBILDUNG

STUDIUM BEIM AMT

echt jetzt?

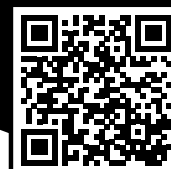
Ausbildungsberufe (m/w/d)

- Verwaltungswirt
- Verwaltungsfachangestellter
- Vermessungstechniker
- Straßenwärter

Studiengänge

- Bachelor of Arts – Public Management
 - Bachelor of Arts – Soziale Arbeit
- ... und viele weitere!

*mach dir dein
eigenes Bild!*



REMS-MURR-KREIS

Studie: Soft Skills anzugeben fällt vielen schwer

Kreativität, Zuverlässigkeit, Lernbereitschaft: Soft Skills sind in den meisten Jobs gefragt. Doch nur rund jeder Dritte (36 Prozent) fühlt sich sicher darin, sie in der Bewerbung glaubhaft anzugeben. Das zeigt eine Umfrage von YouGov Deutschland im Auftrag der Jobplattform Monster.

Jeder Fünfte (21 Prozent) der insgesamt 2162 Befragten gab an, unsicher zu sein, wie die eigenen Soft Skills in einer Bewerbung am besten aufbereitet und belegt werden können. Mehr als jeder Zehnte (11 Prozent) gibt Soft Skills in Bewerbungen gar nicht an oder bringt sie erst im Bewerbungsgespräch unter. 13 Prozent halten sich in ihrer Bewerbung einfach an die fragten Soft Skills aus der Stellenanzeige.

Studierende und Azubis sind besonders häufig unsicher

Vor allem Studierende und Auszubildende wissen häufig

nicht, wie sie ihre persönlichen Fähigkeiten in einer Bewerbung richtig platzieren können. Jeweils knapp die Hälfte (46 Prozent) von ihnen gab an, unsicher zu sein, wie diese aufbereitet und belegt werden können. Zum Vergleich: Bei Befragten, die bereits eine Lehre oder ein Studium absolviert haben, sind es nur 18 bzw. 21 Prozent, bei Menschen ohne Abschluss 19 Prozent.

Übrigens: Bei der Erstellung oder Überarbeitung der Bewerbungsunterlagen insgesamt fühlt sich jeder zweite Befragte (50 Prozent) sicher. Nur knapp jeder Zehnte (8 Prozent) gibt hier an, seine Kompetenzen nicht gut einschätzen zu können. Knapp jeder Vierte (23 Prozent) ist allerdings unsicher, wie die eigenen Kompetenzen richtig hervorgehoben werden können.

Die Online-Umfrage erfolgte im Februar 2023 und ist laut Monster repräsentativ.

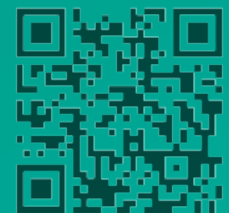
Text: dpa

Komm in unser Team!

Möchtest du eine gute und zukunftsichere Ausbildung in unserem Team?

Das bieten wir Dir:

- Ausbildungsplätze zum Industriekaufmann (m/w/d)
Werkzeugmechaniker (m/w/d)
- Moderne Ausbildungswerkstatt
- Qualifizierte Ausbilder
- Freundlicher Umgang unter Kollegen
- Und vieles mehr ...



Mit dem QR Code landet Ihr auf unserer Website



Christian Bauer GmbH + Co. KG

Bewirb Dich jetzt!



Schorndorfer Straße 49 | 73642 Welzheim | Tel. 07182 120 | personal@christianbauer.com

Verantwortung für junge Menschen

Firma Adolf Föhl GmbH + Co KG beschäftigt aktuell 34 Auszubildende

Mit innovativem Know-how und modernsten Fertigungstechnologien sind wir einer der international führenden Entwickler und Produzenten für anspruchsvolle **Zinkdruckguss- und Hybridbauteile**. Zwei Standorte im Großraum Stuttgart und eine Tochtergesellschaft in China/Taicang. Verlässlicher Partner von Unternehmen aus den **Bereichen Automotive, Befestigung, Elektronik und Industrie**. 400 Mitarbeitende, die bereit sind, immer ein bisschen mehr zu geben. Traditionelles Unternehmertum mit modernem Management. Das sind die Fakten, die unsere über 60-jährige Erfolgsgeschichte schreiben. Bei Föhl bist Du in guten Händen. Denn als regional verwurzelt Familienunternehmen übernimmt man hier Verantwortung für die eigenen Nachwuchskräfte und setzt alles daran, Dir einen optimalen

Berufseinstieg zu ermöglichen. Bei Föhl bist Du sofort Teil des Teams und kannst mitarbeiten, sowohl in kaufmännischen als auch technischen Bereichen. Deine Ausbilder* und Kollegen* begleiten Dich auf Deinem Weg, damit Du Dich von Anfang an wohlfühlst.

Folgende Ausbildungsberufe werden bei Föhl angeboten:

- Elektroniker* für Betriebstechnik
- Gießereimechaniker* – Fachrichtung Druckguss
- Industriekaufmann*
- Industriemechaniker* – Einsatzgebiet Feingerätebau
- Maschinen- und Anlagenführer* – Schwerpunkt Metall- und Kunststofftechnik
- Werkzeugmechaniker* – Einsatzgebiet Formentechnik
- Fachkraft* für Lagerlogistik.

Alle Wege stehen offen

Zurzeit beschäftigt Föhl 34 Auszubildende* in Rudersberg: 29 im gewerblichen Bereich und fünf im kaufmännischen Bereich. Die eigene und moderne Lehrwerkstatt bietet optimale Lernbedingungen, um die technische Ausbildung bei Föhl noch vielseitiger zu gestalten. Nach Deiner Ausbildung sind Dir alle Wege offen für eine Weiterbildung zum Techniker, Meister oder Ingenieur.

Föhl freut sich auf Deine aussagekräftige Bewerbung per E-Mail an: ausbildung@foehl.de.

Weitere Fragen zu den Ausbildungsberufen beantworten gerne:

- Frau Sina Palinkas (Personalreferentin) unter Telefon 07183/306-752 zu den kaufmännischen Ausbildungsberufen
- Herr Dierk Göhringer (Teamleiter Ausbildung) unter Telefon 07183/306-282 zu den technischen Ausbildungsberufen

*m/w/d



**DIE RICHTIGE
PERSPEKTIVE
FÜR DEINE ZUKUNFT!**

Wir freuen uns auf Deine aussagekräftige **Bewerbung per E-Mail als PDF-Datei** an: ausbildung@foehl.de

Adolf Föhl GmbH + Co KG
Schönblick 17
73635 Rudersberg

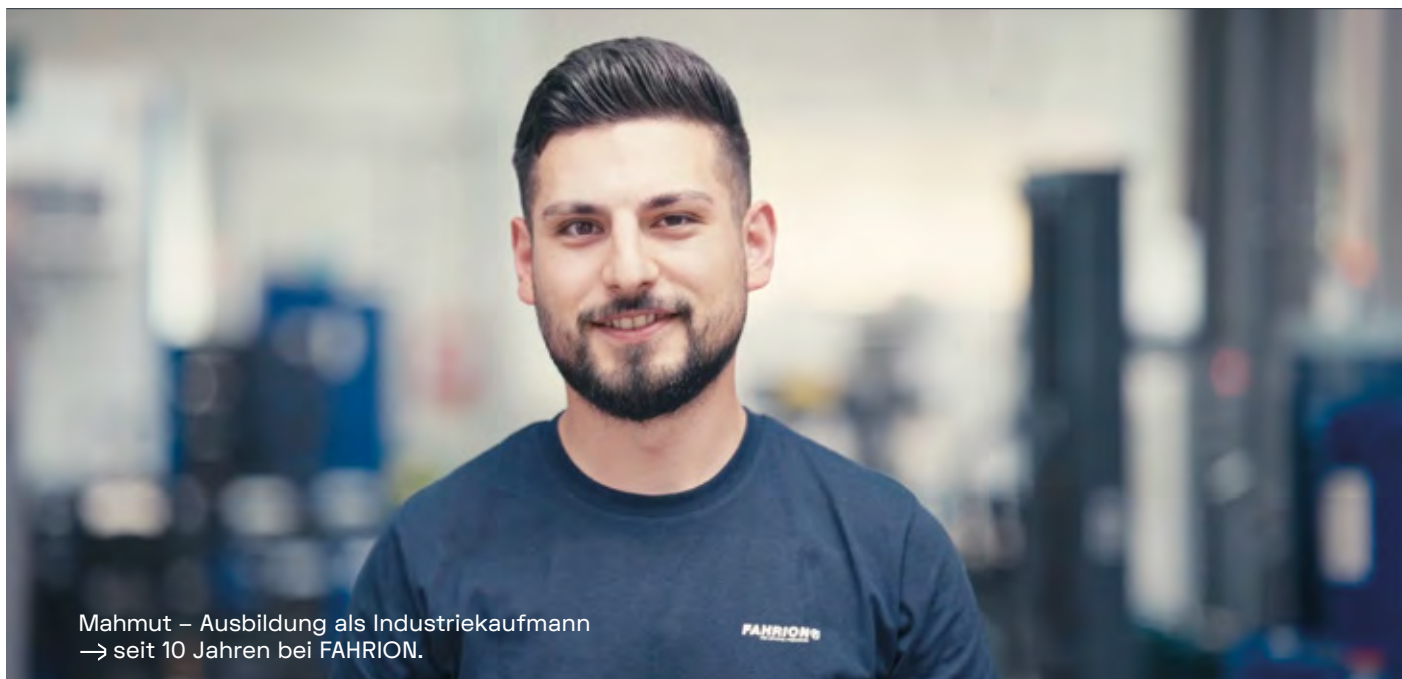
Zum **Ausbildungsbeginn 2024** sind noch folgende **Ausbildungsberufe** frei (m/w/d):
Gießereimechaniker / Maschinen- und Anlagenführer/
Werkzeugmechaniker / Industriemechaniker



FÖHL

DEINE AUSBILDUNG MIT ZUKUNFT

Wir suchen Fach- und Führungskräfte von morgen –
Menschen, die einfach zu FAHRION passen.



Mahmut – Ausbildung als Industriekaufmann
→ seit 10 Jahren bei FAHRION.

BEWIRB DICH JETZT FÜR EINE AUSBILDUNG BEI FAHRION

→ ZERSPANUNGSMECHANIKER (M/W/D)

DREHSYSTEME / FRÄSSYSTEME / SCHLEIFSYSTEME

→ INDUSTRIEKAUFLEUTE (M/W/D)

→ FACHLAGERISTEN (M/W/D)

EUGEN FAHRION GMBH & CO. KG
FORSTSTRASSE 54, 73667 KAISERSBACH
WWW.FAHRION.DE

DEINE ENTSCHEIDUNG FÜR FAHRION:

- Wir suchen Menschen, die zu FAHRION passen, nicht nur die mit den besten Noten.
- Wir bieten sehr hohe Übernahme-Chancen. Das zeigen unsere vielen langjährigen Mitarbeiter:innen, die jetzt u. a. in Führungspositionen sind. Wir bilden gezielt für eine Übernahme aus.
- Du bekommst Verantwortung und darfst auch direkt eigene Projekte umsetzen.



WEITERE INFORMATIONEN
FAHRION.DE/KARRIERE

FAHRION®
FAR BEYOND PRECISION

Stell dir vor, es gibt einen Ausbilder nach deinen Vorstellungen.

Bei uns kannst du selbst entscheiden, wie deine Zukunft aussieht.

Entdecke deine #GutePflegerAusbildung :

Pflegefachmann/-frau (m/w/d)

Start Oktober 2024

- 3-jährige Ausbildung in der Alten-, Gesundheits-, Kranken- und Kinderkrankenpflege
- International anerkannter Abschluss
- Voraussetzung: Mittlere Reife, Abitur oder abgeschlossene 2-jährige Berufsausbildung
- Monatliche Ausbildungsvergütung: 1. Jahr – 1.311 EUR; 2. Jahr – 1.384 EUR; 3. Jahr – 1.483 EUR

Altenpflegehelfer (m/w/d)

Start September 2024

- 1-jährige, spezifische Ausbildung in der Altenpflege
- theoretischer Unterricht etwa zu Grundlagen der Pflege, Hygiene, Anatomie oder der Krankheitslehre
- Voraussetzung: Haupt- oder Realschulabschluss

Wo du dich vorstellst:

Stiftungshof im Haubenwasen

Haubenwasenhof 2

73553 Alfdorf-Pfahlbronn

Annina Mödinger, Hausdirektorin

Tel. 07172 92717-193

oder gleich online:

www.ev-heimstiftung.de/karriere



Evangelische Heimstiftung – ein Arbeitgeber nach deinen Vorstellungen.



Gute Pflege.

Beruf Grafik-Designer*in

Kolping Berufskolleg für Grafik-Design in Schwäbisch Gmünd

Inhalte und Sachverhalte für andere sichtbar zu machen, zu verbildlichen, ist das zentrale Anliegen von Grafik-Designer/innen und ihrer Auftraggeber/innen. Unsere Buchstaben zum Beispiel bilden die Laute ab, die wir sprechen. Neben der Sprache, Klängen und spürbaren Zeichen dienen die sichtbaren Zeichen dazu, dass Menschen untereinander kommunizieren können. Deswegen können wir das Grafik-Design auch visuelle Kommunikation nennen. Unsere wichtigsten Mittel für visuelle Zeichen sind die Schrift, gezeichnete und fotografierte Bilder, Grafiken, schematische Darstellungen, Schaubilder, bewegte Bilder im Film und Computeranimationen.

Bei der dreijährigen Ausbildung am Berufskolleg für Grafik-Design zum Staatlich geprüften Grafik-Designer und zur Staatlich geprüften Grafik-Designerin liegt der Schwerpunkt im gestalterisch-kreativen Bereich der visuellen Kommunikation. Zeichen funktionieren, wenn sie verständlich sind. Grafik-Designer/innen konzipieren, entwerfen und gestalten Logos, Wort- und Bildzeichen, Erscheinungsbilder für Firmen und Institutionen, Bücher, Zeitschriften, Broschüren, Kata-

loge, Anzeigen, Plakate, Flyer, Ausstellungen, Datengrafiken, Schilder, Beschriftungen, Leit- und Orientierungssysteme, Informationstafeln, Messestände, Websites, grafische Benutzeroberflächen, Computeranimationen, letztlich alles, was gedruckt oder auf andere Weise massenhaft vervielfältigt oder veröffentlicht wird.

Durch freiwilligen Zusatzunterricht kann am Berufskolleg die Fachhochschulreife erworben werden.



Hannes Mühlhäuser, Demian Vãth und Patrick Kaller beim Zeichnen auf dem Münsterplatz in Schwäbisch Gmünd. Foto: Mira Olah



3-jährige Berufsausbildung Zugang Mittlere Reife / Mittlerer Bildungsabschluss od. mit abgeschlossener Kl. 9 des G8-Gymnasiums

Grafik-Designer:in

staatlich geprüft

staatlich anerkannte
Ersatzschule

**Vorbereitungskurse und individuelle Beratung
zur Vorbereitung auf die Aufnahmeprüfung**

Telefon 07171 92267 00
bkgdgd@kbw-gruppe.de

www.bkgdgd.de

Fachhochschulreife
im Zusatzunterricht

Social Media
[facebook.com/BKGD.GD](https://www.facebook.com/BKGD.GD)
[instagram.com/bkgdgd](https://www.instagram.com/bkgdgd)

Universitätspark 6
73525 Schwäbisch Gmünd

**Berufskolleg für
Grafik-Design in
Schwäbisch Gmünd**

**KOLPING
BILDUNG**
KITA | SCHULE | BERUF

XING & LinkedIn

Social Networking

XING ist ein soziales Netzwerk, bei dem sich Berufstätige aller Branchen vernetzen. Neben Jobs können hier auch Mitarbeiter, Aufträge, Kooperationspartner, fachlicher Rat oder Geschäftsideen gefunden werden. Hierzu kann man sich online direkt oder in über 80 000 Fachgruppen austauschen und sich persönlich auf XING Events treffen. XING will seinen Mitgliedern eine soziale Struktur mit weiterführenden Applikationen bieten, sodass Networking professionell betrieben werden kann. Sie bezeichnen sich selbst als »offenes Netzwerk, indem sich das größte geschäftliche Potenzial für die Mitglieder entfalten kann.«

XING bietet sowohl die Vorteile der aktiven als auch der passiven Jobsuche. Bei ersterer kann über den XING Stellenmarkt direkt nach passenden Stellenangeboten sowie nach Empfehlungen für Stellenanzeigen gesucht werden. Filter wie Jobtitel, Stichwort, Stadt und gegebenenfalls auch Umkreis grenzen die Suche ein. Auch nach Familienfreundlichkeit, Weiterentwicklung- und Homeoffice-Möglichkeiten oder

ob Hunde im Büro erlaubt sind, kann kategorisiert werden. Bei der passiven Jobsuche wartet man als Mitglied ab, bis Headhunter und Recruiter einen über das eigene XING-Profil finden. Um diesen Prozess zu fördern, sollte das Profil möglichst mit relevanten Daten ausgefüllt sein, da das Profil so weiter vorne gelistet wird. Auch mit der Sichtbarmachung des Karrierestatus ist man leichter auffindbar, dies kann aber auf die Recruiter beschränkt werden. Denn über 20 000 aktive Headhunter und Recruiter suchen auf XING laufend nach passenden Kandidaten für freie Stellen.

Eine weitere Möglichkeit, um an Jobs zu kommen, bietet das eigene Netzwerk, das man sich aufbaut. So kann man auch auf Empfehlungen für interessante Jobs stoßen, da XING-Kontakte auf der eigenen Startseite immer wieder Stellenangebote, zum Beispiel aus dem eigenen Unternehmen, teilen. In den XING-Gruppen werden in speziellen Fach- oder lokalen Gruppen Jobvakanzen in den Foren oder Marktplätzen geteilt.

Zusätzlich verschafft XING einen Überblick über die Arbeitgeber, indem dort weiter Informationen und Bewertungen der Unternehmen zu finden sind.

Einen Account erstellen ist zunächst kostenlos, aber um wirklich alle Funktionen nutzen zu können, muss eine Premium-Mitgliedschaft erworben werden.



HARRO HÖFLIGER entwickelt, fertigt und montiert hochkomplexe Produktions- und Verpackungsanlagen. Wenn Du unsere Erfolgsgeschichte mitgestalten willst, freuen wir uns darauf, Dich kennenzulernen. Bei uns findest Du in jedem Fall einen sicheren Arbeitsplatz und ein optimales Umfeld, um Dein Potenzial zu entfalten.

WIR BIETEN AUSBILDUNGS- UND STUDIENPLÄTZE FÜR 2024*

WIR BILDEN AUS

- **Mechatronik** (m/w/d)
- **Fachinformatiker** (m/w/d)*

STUDIUM NACH DEM „ULMER MODELL“ MIT 2 ABSCHLÜSSEN

- **Bachelor of Engineering** Maschinenbau/Industriemechaniker (m/w/d)
- **Bachelor of Engineering** Elektrotechnik/Elektroniker für Automatisierungstechnik (m/w/d)

STUDIUM AN DER DUALEN HOCHSCHULE (DHBW)

- **Informatik (B. Sc.)** Vertiefung Informationstechnik*
- **Wirtschaftsingenieurwesen (B. Eng.)**
 - + Vertiefung Internationales Technisches Vertriebsmanagement*
 - + Vertiefung Internationale Produktion und Logistik*
 - + Vertiefung Service Engineering*

*Für 2024 sind noch diese Studienplätze zu besetzen.



INTERESSE GEWECKT?

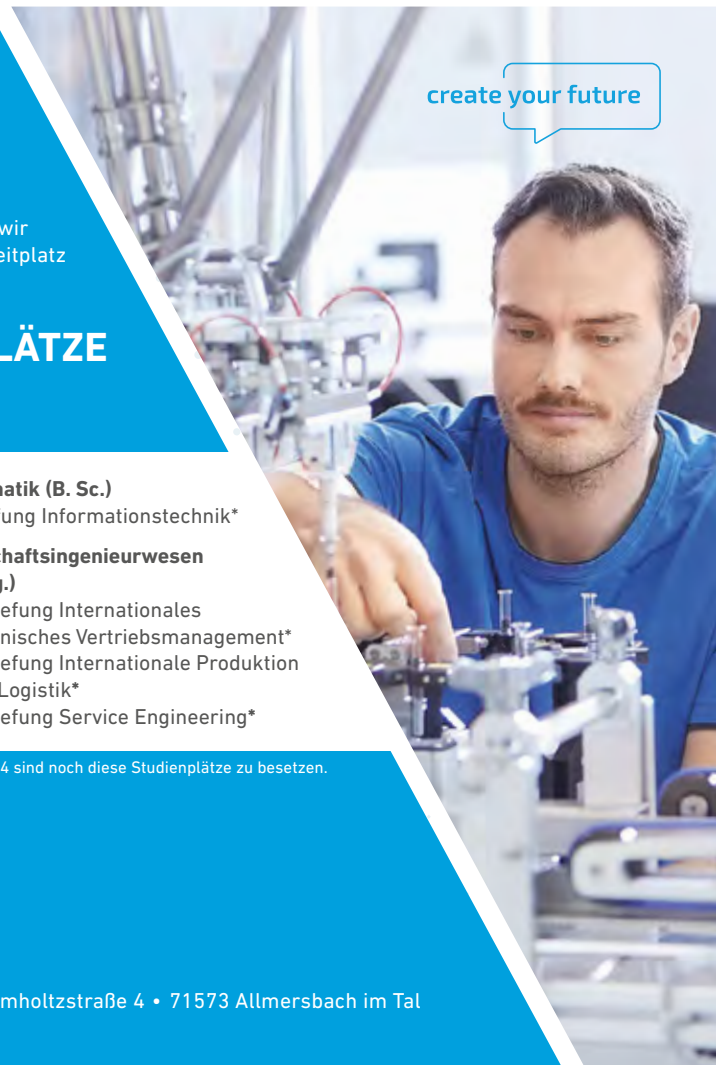
Dann sende Deine Bewerbungsunterlagen an:

Anna Scheub

☎ 07191 501-3861 | ✉ anna.scheub@www.hoefliger.com

HARRO HÖFLIGER VERPACKUNGSMASCHINEN GMBH • Helmholtzstraße 4 • 71573 Allmersbach im Tal

create your future



LinkedIn

Wie Facebook, Instagram und Co. zählt auch LinkedIn zu den sozialen Netzwerken. Hierbei gibt es jedoch einen großen Unterschied: Es setzt den Schwerpunkt auf Karriere. Insgesamt hat LinkedIn über 774 Millionen Mitgliedern in mehr als 200 Ländern und Regionen, somit gilt es als das größte berufliche Netzwerk der Welt. Das Ziel, das LinkedIn verfolgt, ist, ökonomische Chancen für alle Mitglieder des globalen Arbeitsmarktes schaffen. Zur eigenen Mission sagt LinkedIn: »Das Unternehmensziel von LinkedIn lässt sich leicht auf den Punkt bringen: Mitglieder rund um den Globus miteinander vernetzen, um sie produktiver und erfolgreicher zu machen.« Das bedeutet, dass es optimal dafür geeignet ist, Beziehungen zu Kolleg*innen oder Geschäftspartner*innen zu pflegen sowie neue Kontakte in der Geschäftswelt zu knüpfen.

LinkedIn wurde 2002 »im Wohnzimmer des Mitbegründers Reid Hoffmann ins Leben gerufen und ging am 5. Mai 2003 live«, wie das Unternehmen es selbst beschreibt. 2016 wurde LinkedIn von Microsoft erworben.

Die Nutzung ist grundsätzlich kostenlos, besondere Funktionen sind jedoch kostenpflichtig. LinkedIn ist internationaler und gilt als moderner als das deutsche Pendant XING.



Deshalb ist das Beherrschen der englischen Sprache auch von Vorteil, wobei es keinesfalls eine Voraussetzung ist. Das eigene Netzwerk kann also international auch auf Firmen anderer Länder ausgeweitet werden. **einhorn-Verlag**

Wir bringen **Gmünd** voran - starte Deine **Ausbildung**

Wir bieten folgende Berufe an:

Duale Ausbildung

- › Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)
- › Anlagenmechaniker Rohrsystemtechnik (m/w/d)
- › Industriekaufmann (m/w/d)
- › Fachinformatiker für Systemintegration (m/w/d)

Wir freuen uns auf Deine Bewerbung.

Stadtwerke Schwäbisch Gmünd GmbH

Bürgerstraße 5
73525 Schwäbisch Gmünd

Simone Schmied
Telefon: 07171 603-8315
E-Mail: bewerbung@stwgd.de

**STADTWERKE
GMÜND**

Wie viel Energie steckt in mir?

Finde es heraus!

Mit der richtigen Ausbildung bei den Stadtwerken Gmünd.
www.stwgd.de/ausbildung.html

Besser etwas Zeit einplanen: Sollen Bewerbungsfotos gut gelingen, lohnt es sich, die eigenen Wünsche vorab mit dem Fotografen zu besprechen.

Foto: Zacharie Scheurer/dpa-mag

So gelingt das Bewerbungsfoto

Manchmal sollen sie ganz ausdrücklich nicht mitgeschickt werden und verlangen dürfen Unternehmen sie rechtlich gesehen nicht. Doch ausgedient haben Bewerbungsfotos dennoch nicht. Jobanwärter haben damit bessere Karten, sagt Bewerbungscoach Sebastian Clensmann. »Es rettet keine schlechte Vita«, so der ehemalige Personaler. »Aber ein gutes Bild und eine gute Vita katapultieren den Bewerber noch mal nach vorne.«

Aber wie sieht es eigentlich heute aus, das ideale Bewerbungsfoto? Fragen und Antworten.

Welches Format passt am besten?

Bitte nicht das bekannte Passbildformat, sagt Coach Clens-

mann. »Wir raten eher zu einem Business-Porträt im Querbildformat.« Der klassische Ausschnitt ist das sogenannte Brustbild: »Ein bisschen ober- oder unterhalb der Brust«, erklärt Miriam Wrobel. Sie hat als Business-Fotografin gearbeitet und setzt seit 13 Jahren als selbstständige Fotografin Menschen ins rechte Licht.

Was im Bild konkret zu sehen ist, kommt ihr zufolge aber auf die Person an. »Ich mache das Bild und wähle danach den genauen Ausschnitt.«

Was zieht man an?

Seriös und leger gleichzeitig ist für Clensmann die beste Wahl: »Business Casual passt für neun von zehn Bewerbern.« Das

Du suchst einen kreativen Job mit Perspektive? Komm' in unser Team und werde **Maler & Lackierer, Stuckateur, Raumausstatter, Schreiner, Ausbau-Manager** oder starte ein **duales Studium „BWL-Handwerk“**. Alle Jobs W/M/D



Besuch' uns
auf der Messe
oder bewirb dich online
www.leibbrand.de

Leibbrand

Maler & Lackierer | Stuckateure & Trockenbauer | Raumausstatter & Bodenleger | Innenausbauer & Schreiner |
Betonsanierer & Bodenbeschichter | Paletti Farbenmarkt Leibbrand | Lutherstr. 65 | Schorndorf | Fon 07181.92015-0 | leibbrand.de

könne für Männer ein einfaches Hemd oder Sakko sein, für Frauen Hosenanzug oder Blazer.

Bei Miriam Wrobel bringen die Kundinnen und Kunden mehrere Outfits zum Ausprobieren mit. »Man sollte anziehen, worin man sich wohl und nicht verkleidet fühlt«, rät sie. Wie viel Farbe es sein darf, hänge ganz vom Job ab. Es muss passen – im Marketing kommt bunt vielleicht besser an als im Bankjob.

Ein Tipp der Fotografin: »Wenn Sie sich auf jeden Fall bei bestimmten Firmen bewerben wollen, schauen Sie sich den Internetauftritt und dort die Porträts der Mitarbeiter an.« An deren Outfits kann man sich dann auch fürs eigene Bewerbungsfoto orientieren.

Bei manchen Kleidungsstücken sollte man allerdings vorsichtig sein. »Blusen mit großen Krägen sitzen auf Bildern meist komisch«, sagt Wrobel. »Und sie beim Fotografieren oft in Form zu zupfen, macht nervös.«

Wie viel Zeit sollte man einplanen?

Wer für das Bild zum Profi geht – und dazu rät Bewerbungsexperte Clensmann – sollte auch etwas Zeit mitbringen. »In fünf Minuten ist es sehr schwer, ein gescheites Bewerbungsfoto zu machen«, sagt Miriam Wrobel. Bei ihr dauert ein Termin in der Regel eine Stunde. So bleibt ausreichend Zeit anzukommen – und ein bisschen von sich zu erzählen. »Das schafft Lockerheit«, so Wrobel.

Beim Shooting komme die Entspannung dann ebenfalls erst mit der Zeit. Nach zwei, drei guten Bildern bespricht Wrobel am PC, was schon gut klappt und was man anders machen kann. »Dann arbeiten wir uns an ein gutes Ergebnis heran.«

Wie guckt man am besten in die Kamera?

Miriam Wrobel will ihre Kundinnen und Kunden sympathisch, aufgeschlossen, freudig und etwas neugierig rüberbringen. »Das zeigt: Man freut sich auf den neuen Lebensabschnitt.«

Ein Bewerbungsbild sollte Souveränität und Offenheit vermitteln, sagt Clensmann. »Ein gerader Blick ist wichtig. Ein leichtes, souveränes Grinsen wirkt optimistisch.« Er rät, für das Bild frei im Raum zu stehen, am besten recht mittig im Bild. Wer sich stattdessen fürs Foto anlehne, vermittele womöglich mangelndes Selbstbewusstsein.

»Ich fotografiere grundsätzlich im Stehen«, sagt Wrobel. Dabei ist Bewegung durchaus erwünscht, die Position sollte nicht starr sein. Aber: »Je neutraler der Hintergrund, desto mehr leuchtet der Mensch«. Der Hintergrund sollte unterstützen, aber nicht ablenken. Sie lichtet Jobsuchende deshalb eher selten draußen ab. Wenn doch, hält sie den Hintergrund eher unscharf.

Wie viel Retusche verträgt das Foto?

Natürlichkeit hat bei Fotografin Wrobel oberste Priorität. »Zu viel Retusche verändert sehr, bis dahin, dass man den Menschen nicht mehr erkennt«, sagt sie. In Maßen kann Retusche allerdings helfen. »Der klassische Pickel, der gerne vor dem Fototermin auftaucht, wird natürlich wegretuschiert.

Übrigens: Das Foto im Querformat sollte dann einigermaßen großflächig in der Bewerbung positioniert werden. »Meiner Meinung nach gehört es auf ein separates Deckblatt und nicht oben auf den Lebenslauf«, rät Clensmann. **Text: dpa**

zehnder 
STRASSENBAU

**Wir bilden aus:
Straßenbauer und Baugeräteführer (m/w/d)**

Zehnder Straßenbau GmbH

Fon +49 (0) 71 83 93 95 0-0 ° Fax +49 (0) 71 83 93 95 0-10

Jahnstr. 31 ° 73635 Rudersberg

info@zehnder-strassenbau.de ° www.zehnder-strassenbau.de



Ausstellerliste:

- | | | | | | |
|----|---|----|--|----|--|
| 1 | Gemeinde Alfdorf | 24 | Günther Kältetechnik GmbH | 44 | Stauferklinikum Fachschule für Gesundheits- und Krankenpflege |
| 1 | Gemeinde Rudersberg | 25 | Burger Schloz Automobile GmbH & Co. KG | 45 | Bundespolizeiakademie Einstellungsberatung Böblingen |
| 1 | Stadt Welzheim | 26 | ITT Cannon GmbH | 46 | Stadt Schorndorf |
| 2 | Stoba Präzisionstechnik GmbH & Co. KG | 27 | Netze ODR GmbH | 47 | Landratsamt Rems-Murr-Kreis Ausbildungsleitung |
| 3 | ZF Automotive Germany GmbH | 28 | Baier GmbH + Co KG Maschinenfabrik | 48 | ProGenius Private Berufliche Schule Schwäbisch Gmünd |
| 4 | Adolf Föhl GmbH + Co KG | 29 | Eugen Fahrion GmbH | 49 | Kolping Bildung Nordwürttemberg gGmbH Bildungszentrum Ostwürttemberg |
| 5 | ESR-TEC GmbH Elektro-, Steuer- und Regelungstechnik | 30 | cf Fitness Schorndorf, N. und M. Kreuter GbR | 50 | vit:bikes Steinert GmbH |
| 6 | Harro Höfliger Verpackungsmaschinen GmbH | 31 | Verein für Behinderte Schorndorf e.V. | 51 | Straßenbau Zehnder GmbH |
| 7 | direct cnc-systeme gmbh | 32 | Agentur für Arbeit | 52 | Emil Löffelhardt GmbH & Co KG |
| 8 | Oskar Frech GmbH + Co. KG | 33 | BARMER Schorndorf | 53 | Private Kaufmännische Schule Donner + Kern gGmbH |
| 9 | KW automotive GmbH | 34 | VR Bank Schwäbischer Wald eG | | |
| 10 | Autohaus Schramel GmbH | 35 | Kolping Gesundheitsschulen gGmbH | | |
| 11 | Autohaus Walter Mulfinger GmbH | 36 | Sport- und Physioschule Waldenburg | | |
| 12 | Polizeipräsidium Aalen | 37 | Unternehmensberatung Cornelia Mayer | | |
| 13 | Forst BW Forstbezirk Schwäbisch-Fränkischer Wald | 38 | Nikolauspflge Limeshof | | |
| 14 | H&P Holzhandwerk | 39 | Ev. Heimstiftung Württemberg GmbH Stiftungshof im Haubenwasen | | |
| 15 | U. Leibbrand GmbH | 40 | Stiftung Haus Lindenhof | | |
| 16 | Mendler Vertriebs-GmbH heute wohnen | 41 | Rems-Murr-Kliniken gGmbH | | |
| 17 | Gottfried Wiedmann GmbH | 42 | Knödler electronic solutions GmbH, Secos Sicherheitssysteme GmbH | | |
| 18 | Menikheim Stuckateur GmbH | 43 | Diakonisches Institut für Soziale Berufe | | |
| 19 | Finanzamt Schorndorf | | | | |
| 20 | Kreissparkasse Waiblingen | | | | |
| 21 | Christian Bauer GmbH + Co.KG | | | | |
| 22 | Rommel AG | | | | |
| 23 | Wilhelm Bahmüller Maschinenbau Präzisionswerkzeuge GmbH | | | | |



Herzlichen Glückwunsch
an alle Schulabgehende!

Wir wünschen Euch einen
erfolgreichen Start ins Berufsleben!

einhorn-Verlag+Druck GmbH

Sebaldplatz 1 | 73525 Schwäb. Gmünd

Tel. 071 71 92780 - 0

kontakt@einhornverlag.de

www.einhornverlag.de

einhorn

Unsere Ausbildungsberufe:

KNÖDLER
electronic solutions GmbH



KNÖDLER electronic group

seCoS
SICHERHEITSSYSTEME

KNÖDLER electronic group

Elektroniker*in für
Gebäudesystemintegration

Elektroniker*in für
Energie- und Gebäudetechnik

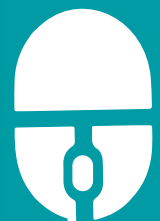
Technische*r Systemplaner*in
für elektrotechnische Systeme

www.knoedler-es.de

Informationselektroniker*in für
Brandschutz- und
Gefahrenmeldeanlagen

Technische*r Systemplaner*in
für elektrotechnische Systeme

www.secos-sicherheit.de



Hallenplan Interkommunale Ausbildungsmesse mit Wirtschaftsforum Welzheimer Wald Wieslauf



der Stadt Welzheim ftal e.V.



Erste Vorstellungsgespräche: 5 Tipps für künftige Azubis

Berufserfahrene haben zumeist schon mehrere hinter sich, doch für angehende Azubis und Berufseinsteiger sind sie oft mehr oder weniger Neuland: Vorstellungsgespräche. Klar, dass man da nervös werden kann.

Aber keine Sorge: »Dass Azubis natürlich keine große Übung bei Vorstellungsgesprächen haben, ist den Interviewenden auf der anderen Seite bekannt«, sagt die Münchner Diplom-Psychologin und Karriereberaterin Madeleine Leitner. Personalverantwortliche machen bei deren Performance deshalb auch gewisse Abstriche.

Dennoch ist es natürlich sinnvoll, sich vorab gut vorzubereiten und zu wissen, worauf man schon vor den ersten Gesprächen achten kann. Diese Tipps helfen – auch bei Nervosität:

1. Erfahrungsberichte sammeln

Du hast Dein allererstes Vorstellungsgespräch vor Dir – und bist unsicher, was Dich überhaupt erwartet? Dann kann es sinnvoll sein, im Umfeld einmal Erfahrungsberichte einzuholen. Frag etwa Freunde, wie diese mit der Situation umgehen und welche Erfahrungen sie in Vorstellungsgesprächen gemacht haben. Auch Eltern oder Lehrerinnen und Lehrer können hierzu oft einiges erzählen.

»So schlimm, wie man es sich im Kopfkino ausmalt, ist ein Vorstellungsgespräch in aller Regel nicht«, so Jürgen Hesse,

Bewerbungs- und Karrierecoach in Berlin. Er rät, sich klarzumachen, dass es in erster Linie um ein gegenseitiges Kennenlernen geht, nicht um eine Wissensprüfung. Und auch wer nicht die allerbesten Noten mitbringt, muss nicht unbedingt zittern. Aus Sicht von Firmen geht es Leitner zufolge heutzutage darum, aus den Bewerberinnen und Bewerbern diejenigen zu identifizieren, die überhaupt das ausreichende Potenzial haben für eine Ausbildung. »Da zählt die Persönlichkeit – Anstrengungsbereitschaft, Motivation, Auffassungsgabe, Zuverlässigkeit – sicher mehr als die Noten.«

2. Antworten vorab vorbereiten

»Von Vorteil ist, sich vorab mit ein paar klassischen Fragen aus Vorstellungsgesprächen zu beschäftigen«, sagt Leitner. Eine davon ist etwa: Was können Sie uns über sich erzählen? Darauf kann man eine kurze Zusammenfassung des bisherigen Werdegangs liefern – Schulabschlüsse, Praktika, ehrenamtliches Engagement zum Beispiel – und von den eigenen Interessen berichten.

Auch eine nicht selten gestellte Frage: Warum wollen Sie ausgerechnet bei uns arbeiten? Mach Dir hierüber vorab Gedanken. Denn bei der Frage geht es vor allem um eines: Deine Motivation – und wie glaubwürdig Du diese vermittelst.

STARTE MIT UNS IN EINE ERFOLGREICHE ZUKUNFT



Wir bieten eine abwechslungsreiche Ausbildung, die Möglichkeit Verantwortung zu übernehmen, den Freiraum eigene Ideen einzubringen und freuen uns über Deine Ausbildungsbewerbung per E-Mail als:

- ELEKTRONIKER für Automatisierungstechnik m/w/d
- MECHATRONIKER m/w/d
- INDUSTRIEMECHANIKER m/d/w
- FACHKRAFT FÜR METALLTECHNIK Fachrichtung Montagetechnik m/w/d

- ELEKTRONIKER für Automatisierungstechnik m/w/d
- MECHATRONIKER m/w/d
- INDUSTRIEMECHANIKER m/d/w
- FACHKRAFT FÜR METALLTECHNIK Fachrichtung Montagetechnik m/w/d

Für Fragen steht Dir unser Ausbildungsleiter Herr Hergül zur Verfügung. Tel. +49 (0) 7151 9732-0 ausbildungsbetrieb@schnaithmann.de

SCHNAITHMANN MASCHINENBAU GMBH
FELLBACHER STR. 49 | 73630 REMSHALDEN
WWW.SCHNAITHMANN.DE



3. Nicht auf den letzten Drücker losfahren

Findet Dein Vorstellungsgespräch vor Ort statt, solltest Du für die Anreise großzügig Zeit einplanen. Und das selbst dann, wenn der Weg eigentlich nicht wahnsinnig weit ist: Ein baustellen- oder unfallbedingter Stau oder ein Zugausfall kann den Zeitplan gehörig durcheinanderwirbeln.

»Lieber eine Stunde vorher da sein und vor dem Gespräch noch ein bisschen spazieren gehen«, rät Jürgen Hesse. Ein Zuspätkommen lässt sich in aller Regel nur schwer entschuldigen - und wenn man im Zug bangt, ob man es noch rechtzeitig schafft und womöglich dann den Weg zum Unternehmen nicht gleich findet, steigt die Nervosität.

Bei Videointerviews sollte man sich übrigens vorab mit der Technik vertraut machen, heißt es auf dem Portal Abi.de der Bundesagentur für Arbeit. Also: Welche Software wird verwendet? Muss vorher etwas installiert werden? Und: Hat man Kamera und Mikrofon?

Außerdem sollte man einen neutralen Raum oder einen aufgeräumten, ordentlichen Hintergrund für das Gespräch wählen.

4. Nervosität ansprechen

Du bist wahnsinnig aufgeregt? Scheue Dich nicht, starke Nervosität zur Sprache zu bringen. »Das wird dazu führen, dass das Gegenüber noch freundlicher und aufmerksamer ist als zumeist ohnehin schon«, erklärt Hesse. Und generell: In Bewerbungsgesprächen nervös zu sein, ist überhaupt nicht schlimm, so Leitner: »Immerhin ist Aufregung ja eine positive Motivation, die für einen spricht.«

Mach Dir außerdem klar, dass Du den Job nicht unbedingt bekommen musst, sondern dass auch Du Dir ein Bild von dem Arbeitgeber machen kannst. Arbeitgeber und Arbeitnehmer sind im Prinzip Partner, wie bei einer Beziehung. »Das muss für beide funktionieren.«

5. Auf die Form achten

Arme verschränkt, Beine übereinandergeschlagen – wer sich so mit einer solchen Körperhaltung im Vorstellungsgespräch präsentiert, signalisiert eine gewisse Verschlossenheit. »Hinzu kommt, dass womöglich die Sauerstoffzufuhr für den Körper eingeschränkt ist«, erklärt Hesse. Das kann Unwohlsein befördern.

Besser ist es, sich aufrecht hinzusetzen, beide Beine gerade nebeneinander zu positionieren und die Hände auf den Tisch oder auf den Schoß zu legen.

Außerdem von Vorteil: Einen guten Einstieg parat haben, wenn Du auf Dein Gegenüber triffst. Diesen kann man vorher üben – zum Beispiel »Guten Tag« – mit oder ohne Händeschütteln. Und: »Vielen Dank für die Einladung«.

»Wichtig ist dabei, dem Gegenüber direkt in die Augen zu blicken«, sagt Madeleine Leitner. Ein solcher Einstieg gibt eine gewisse Sicherheit.

Und zu guter Letzt: Lampenfieber in Form von Nervosität ist zutiefst menschlich. Dabei kommt es auf die Dosis an. »Ein kleiner Schuss Lampenfieber ist gut, weil wir dadurch viel präsenter, aufmerksamer, letztlich also besser auf das Gespräch eingestellt sind als in einer entspannten Feierabendstimmung«, sagt Hesse. In der richtigen Dosis wirkt Lampenfieber wie ein »Doping« und macht uns hellwach, konzentriert und präsent.

Text: dpa

MISSION AUTO

AUSBILDUNG BEI BURGER SCHLOZ



Komm in unser Team!

Unser Ausbildungsangebot ab Herbst 2025:

- Kfz-Mechatroniker (m/w/d)
- Karosseriebauer (m/w/d)
- Fahrzeuglackierer (m/w/d)
- Automobilkaufmann (m/w/d)
- Kaufmann für Büromanagement (m/w/d)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)

BURGER SCHLOZ
Jobversprechen*

*Mit dem Jobversprechen sichern wir allen Azubis nach erfolgreichem Abschluss der Ausbildung (Note 3 oder besser) eine Übernahme im Ausbildungsbetrieb, einem Unternehmen der Mercedes-Benz Handels- und Serviceorganisation oder einem Kooperationsunternehmen in Deutschland zu.

BURGER SCHLOZ
AUTOMOBILE



Burger Schloz Automobile GmbH & Co. KG
Schorndorf • GP/Uhingen • Waiblingen • Backnang • Geislingen • Weinstadt • Winnenden • Murrhardt



Info zur Ausbildung:
www.burgerschloz.de/ausbildung



Zur Onlinebewerbung:
jobs.burgerschloz.de

IN ZUKUNFT
1

Physiotherapeut/in – ein Beruf mit Perspektive

Kolping Gesundheitsschulen gGmbH
Berufsfachschule für Physiotherapie
Bahnhofstraße 4
71522 Backnang



Tel.: 07191 49347-0
www.kolping-physiotherapie.de

Ansprechpartnerin: Cornelia Schulz
E-Mail: cornelia.schulz@kbw-gruppe.de

Kolping Gesundheitsschulen gGmbH
Berufsfachschule für Physiotherapie
Königstraße 49
70173 Stuttgart

Tel.: 0711 46909-47-10
www.kolping-physiotherapie.de

Ansprechpartnerin: Elena Varcakovic
E-Mail: info.physio.stuttgart@kbw-gruppe.de



Ausbildung (m/w/d):

- Staatl. anerkannte/r Masseur/in und med. Bademeister/in^{*/**/**}
- Staatl. anerkannte/r Physiotherapeut/in^{**/**}



Ausbildungsintegrierender Studiengang:

- Bachelor of Science (B. Sc.)
Physiotherapie^{***}

Die Ausbildung startet an den Standorten Stuttgart und Backnang 2 x im Jahr, jeweils zum Sommer- und Wintersemester.

Kommunikation und Interaktion mit gesunden und kranken Menschen machen Ihnen Freude? Medizinische Fragen finden Sie interessant? Dann sind die Berufe des/der **Physiotherapeuten/-in**, **Masseurs/-in** und **med. Bademeisters/-in** für Sie genau richtig. Den modernen Physiotherapeuten/-innen von heute bieten sich zahlreiche Einsatzgebiete im Bereich der medizinischen Versorgung, der Rehabilitation und der Prävention. Auch die Ausbildungen zum/zur **Masseur/in** u. **med. Bademeister/in** schaffen Ihnen die Grundlage zur verkürzten Ausbildung in 18 Monaten zum/zur **Physiotherapeuten/-in**. Sie arbeiten eng mit Ärzten und Vertretern anderer Gesundheitsberufe zusammen. Auch ein sicherer Weg in die Selbstständigkeit steht Ihnen offen. Alle Lehrer unserer Schulen haben langjährige Unterrichts- und Praxiserfahrung auf dem Gebiet der Physiotherapie und arbeiten nach speziellen pädagogischen Konzepten. Jeder Schüler erhält seine persönliche und individuelle Unterstützung im Lernprozess. Sie haben die Fachhochschulreife oder das Abitur? Dann können Sie bei uns zusätzlich ausbildungsintegrierend den Bachelor of Science (B. Sc.) in Physiotherapie (insgesamt 8 Semester) erwerben. Die Ausbildungsdauer verlängert sich dadurch maximal um ein Jahr.



Julian Kögel
(Fachkraft für Lagerlogistik)

Logistik ist überall, 365 Tage im Jahr, 24 Stunden am Tag. Sie sorgt weltweit dafür, dass Güter und Waren stets dort sind, wo sie gebraucht werden. FESSMANN lässt hinter die Kulissen der Logistik blicken und bietet neben einem abwechslungsreichen Beruf, auch ein familiäres Arbeitsklima, in dem der Einstieg in die Berufswelt erleichtert wird.



Larissa Blum
(Auszubildende Technisches
Produktdesign)

Als Technische Produktdesignerin erwarten mich täglich neue spannende Aufgaben und Herausforderungen. Dank einer freundlichen und positiven Atmosphäre und einem guten Arbeitsklima, bietet die Firma FESSMANN eine optimale Grundlage für diese Ausbildung.

Wer ist eigentlich dieser

ERNST DES LEBENS?



- ✓ Freie Stellen
- ✓ Ausbildung
- ✓ Studium

Die Wahl des richtigen Ausbildungsberufs? Eine wichtige Entscheidung, wenn der Ernst des Lebens losgeht. Schon heute ist Fessmann ein führender Anbieter von industriellen Anlagen zum Räuchern, Kochen, Backen, Kühlen und Klimatisieren. Und Zukunft ist bei uns eine wichtige Zutat. Denn wir arbeiten permanent am Fortschritt der Lebensmittelverarbeitung und -veredelung. Sei ein Teil davon!

Jetzt Azubi (m/w/d) werden:

- Industriekaufmann/frau
- Industriekaufmann/frau mit Zusatzqualifikation
- Fachinformatiker/in - Systemintegration
- Technische/r Produktdesigner/in
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Konstruktionsmechaniker/in
- Mechatroniker/in

Jetzt fürs Duale Studium bewerben:

- Wirtschaftsingenieurwesen - Maschinenbau
- Maschinenbau
- Mechatronik
- Lebensmitteltechnik



Portrait: Was macht eigentlich ein Holzbearbeitungsmechaniker?

Aus rund wird eckig: Damit der Rohstoff Holz etwa in der Möbel- Bau- oder Verpackungsindustrie zum Einsatz kommen kann, müssen Baumstämme entrindet, geschält und gesägt werden. Holzbearbeitungsmechaniker bedienen dafür allerlei Maschinen und Anlagen, halten sie in Stand und kontrollieren die Ergebnisse – je nach Arbeitsplatz beispielsweise Bretter oder Balken.

Wolfram Dzwoniarek ist gelernter Sägewerker - so hieß der Ausbildungsberuf des Holzbearbeitungsmechanikers bis 1980 – und arbeitet bei der Schlesselmann GmbH in Asendorf, einem Hersteller von Paletten, Kisten und Palettenmöbeln. Im Job-Protokoll erklärt er, warum für den Job manchmal Muskelkraft gefragt ist, heute vor allem aber technisches Verständnis.

So sieht mein Arbeitsalltag aus:

Ich bin quasi der Facility Manager hier. Wo es klemmt, rücke ich es wieder gerade. Ich bin hier sehr vielseitig aufgestellt,

machte auch die Sanitäranlagen, die Heizung. Als mein voriger Arbeitgeber insolvent gegangen ist, habe ich ein Jahr im Sanitärdienst bei einer Heizungsfirma gearbeitet.

Und wir haben in der Palettenfertigung natürlich viele verschiedene Maschinen wie Kreissägen, Rundholzanlagen, Säumeranlagen. Ich kann die Maschinen alle bedienen, aber ich kann sie auch reparieren.

Wenn irgendwo etwas nicht richtig läuft, werde ich dazu geholt und sehe zu, dass ich es wieder zum Laufen kriege. Manchmal sehe ich schon im Vorbeigehen, was verkehrt ist, manchmal muss man auch tiefer eingreifen, nachsehen welche Parameter verstellt wurden oder ob eine Lichtschranke nicht sauber läuft.

Gerade haben wir zwei Auszubildende. Einen Maschinenanlagenführer und einen Holzmechaniker, die bei uns an den Maschinen eingesetzt werden. Einmal am Tag gucke ich, was sie machen müssen und ob alles wirklich läuft. Und wenn irgendwo ein Problem auftreten sollte, kommen sie zu mir.

Das sollte man für den Beruf mitbringen:

Früher musste man Muskeln mitbringen, heutzutage auf jeden Fall Interesse an Maschinen und an Neuem. Technisches Verständnis wäre klasse. Heute läuft ja alles technisch und wenn man an einer Maschine ist, bei der ein Roboter zur Hand geht, und eine Fehlermeldung kommt, dann muss man die auch auslesen können.

Das Körperliche ist im Sägewerk dagegen komplett raus. Nur wenn man jetzt bei der Herstellung von Holzpaletten an den Nagelmaschinen arbeitet, geht das auf die Arme, weil die Brettmagazine von Hand bestückt werden müssen.

Und man sollte nicht geräuschempfindlich sein. Wenn man etwa mit Kreissägen arbeitet, ist das tierisch laut.

Was ich an meinem Beruf mag – und was weniger:

Ich mag vor allem die Vielseitigkeit, wie unterschiedlich ich mich einbringen kann. Welche Holzarten gibt es, wie kann ich sie einschneiden, wie kann ich das Rundholz dementsprechend ablängen und einteilen? Wie kann ich meine Werkzeuge schärfen? Was muss ich bedenken, wenn ich eine Maschine bediene? Für mich war es immer angenehm, mit Holz zu arbeiten. Zu 99 Prozent kann ich erkennen, welche Holzart das ist, zumindest was bei uns hier eingeschnitten wird. Und der Geruch von Holz ist auch angenehm.

Was mich aber mittlerweile sehr stört, ist die Lautstärke. Das merke ich schon, obwohl ich Kopfhörer aufsetze.

Ausbildung und Verdienstmöglichkeiten:

Die Ausbildung zum Holzbearbeitungsmechaniker dauert drei Jahre. Je nach Ausbildungsbetrieb erfolgt sie in einer von vier Fachrichtungen: Sägeindustrie, Hobelindustrie, Holzwerkstoffindustrie oder Holzleimbauindustrie.

Rechtlich ist für die Ausbildung keine bestimmte Schulbildung vorgeschrieben. In der Praxis stellen Betriebe der Bundesagentur für Arbeit zufolge aber überwiegend Auszubildende mit Hauptschulabschluss oder mittlerem Bildungsabschluss ein.

In ihrem Entgeltatlas gibt die Bundesagentur für Arbeit für Holzbearbeitungsmechaniker (Fachkraft) ein mittleres monatliches Bruttoentgelt von rund 2953 Euro an.

Text: dpa



Wolfram Dzwoniarek ist gelernter Sägewerker. Wer den Beruf heute erlernt, kann sich anschließend Holzbearbeitungsmechaniker nennen.

Foto: Hauke-Christian Dittrich | dpa-mag



DEIN START INS BERUFSLEBEN BEI ITT CANNON IN WEINSTADT

Ausbildungsberufe

- Industriemechaniker (m/w/d)
- Kunststoff- und Kautschuktechnologe (m/w/d)
- Oberflächenbeschichter (m/w/d)

Duales Studium (DHBW)

- Wirtschaftsingenieurwesen (B.Eng.)

Mehr Infos findest Du hier oder unter ittcannon.de/karriere



Very Important Teammember gesucht!

»Gemeinsam stark« – der Leitgedanke eines jeden vit:bikers. Wir finden für unsere Kunden das passende Rad und setzen dabei auf Vertrauen, Transparenz und viel Innovation. Was für uns schon längst zusammengehört: digitale Prozesse und unersetzbare serviceorientierte Offline-Einkaufserlebnisse. Dafür suchen wir ab sofort Auszubildende für verschiedene Standorten und Berufsfelder:

Fahrradmonteur, Zweiradmechatroniker, Kaufmann/-frau im Einzelhandel (m/w/d)

Das bringst Du mit:

- Dir liegt es im Blut, ein Teamplayer zu sein.
- Es macht dir Spaß, eigenverantwortlich zu arbeiten.
- Es gibt für dich keine Probleme, sondern nur Lösungen.
- Du bist genauso dynamisch und offen wie wir.
- Digitalisierung macht dir keine Angst.

Das erwartet Dich:

- Spannende Aufgaben rund um Fahrrad und E-Bike
- Ein deutschlandweites Austausch-Netzwerk
- Ein zukunftsorientiertes Unternehmen mit Wachstum.

Deine Vorteile bei uns:

- Die perfekte Auslastung – auch bei sehr aktiven Menschen
- Deine persönliche Entwicklung liegt uns am Herzen.
- Die Erweiterung deines Freundeskreises!
- Spaß! Zu unserer Kultur gehören neben qualitativ hochwertiger Arbeit auch gemeinsame Events.

Unsere vit:bikes Spaßgarantie on top für Dich*:

- IT-Ausstattung inklusive private Nutzung (z.B. Handy)
- hochwertiges Dienstrad und FahrradLeasing via Entgeltumwandlung nach bestandener Probezeit
- gute Konditionen für Deinen persönlichen Einkauf
- Weiterbildungsmöglichkeiten auf Dich abgestimmt
- hochwertige Arbeitskleidung aus organic cotton.

* Standortsspezifische Abweichungen möglich

Schau Dir jetzt unsere Videos zu den offenen Stellen an!

Einzelhandel



Fahrradmontage




Du du hast Leidenschaft für Fahrräder und E-Bikes?

Dann bist du bei uns richtig!

Wir bilden aus!
 Fahrradmonteur/in
 Zweiradmechatroniker/in
 Kaufmann*frau im Einzelhandel



Industriestr. 18
73642 Welzheim

www.vitbikes.de/welzheim

Tel. 07182 5319340
welzheim@vitbikes.de



Zukunft machen

– mit Technologie die Welt verändern!

Ausbildung und Praktikum in Backnang

stoba Precision Technology ist Experte für die Entwicklung und Fertigung hochpräziser Bauteile aus Metall. Mit einer Leidenschaft für moderne Technologien rund um Mechatronik und CNC-Bearbeitungsverfahren entwickeln wir tagtäglich innovative Lösungen für unterschiedlichste Kunden weltweit. Komm zu uns ins Team und zeig, was Du drauf hast!

Mehr Informationen über uns: www.stoba.one/people-jobs/ausbildung

Be a Macher*in

Bewirb Dich jetzt und
mach Karriere bei **stoba!**

Schick uns Deine
Sprachbewerbung:



Gute Jobchancen: So klappt der Einstieg in die Pflege



Die Personalnot in der Pflege ist in Deutschland teils riesig – und sie könnte sich in den nächsten Jahren weiter verschärfen. Wer sich für eine Tätigkeit in der Pflege interessiert, hat also beste Aussichten, auch einen Job zu bekommen.

Doch welche Wege führen in den Beruf? Ein Überblick.

Hilfskräfte im Pflegebereich

Hilfskräfte helfen Pflegebedürftigen beim Aufstehen, begleiten sie zur Toilette und helfen auf Stationen im Krankenhaus bei der Essensverteilung. Zudem räumen sie in Patientenzimmern auf – und assistieren Pflegefachpersonal beispielsweise

beim Besorgen von Wäsche. Hilfskräfte arbeiten in Krankenhäusern sowie in Pflege- und Altenheimen, aber auch bei ambulanten Pflegediensten.

Die formalen Voraussetzungen für eine Tätigkeit als Hilfskraft sind vergleichsweise niedrig. »Ein Hauptschulabschluss ist nicht erforderlich, aber sicherlich hilfreich«, sagt Prof. Christel Bienstein vom Deutschen Berufsverband für Pflegeberufe.

»Die meisten Arbeitgeber erwarten aber zumindest den Besuch eines Lehrgangs«, erklärt Anke Jürgensen vom Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB) in Bonn. Ein solcher Lehr-



Deutsches
Rotes
Kreuz

DRK-Kreisverband
Schwäbisch Gmünd e.V.



HAST DU BOCK?

Dann mache Deine Ausbildung oder Dein FSJ bei uns.



DRK-Kreisverband Schwäbisch Gmünd e.V.
Weißensteiner Str. 40
73525 Schwäbisch Gmünd
Telefon: 0 71 71 35 06-0
bewerbung@drk-gd.de

Deine Karriere beim  Verein für Behinderte Schorndorf e.V.

Mehr als nur eine „Besondere Wohnform“

Du willst Heilerziehungspfleger/in oder -Assistent/in, Erzieher/in oder Arbeitserzieher/in werden?
Oder erst mal reinschnuppern bei einem Praktikum oder einem FSJ (freiwilliges soziales Jahr)?

www.verein-fuer-behinderte.de/jobs/ausbildungsplaetze-oder-fsj/



Dann bist Du bei uns ...

... genau richtig!

Wir brauchen Dich, Deine Hände & Dein 

Verein für Behinderte Schorndorf e.V.
Freibadweg 3
73635 Rudersberg-Steinenberg

☎ 071 83 / 939 66 0
✉ post@verein-fuer-behinderte.de
🌐 www.verein-fuer-behinderte.de/jobs



Wir freuen uns auf Dich!

gang, den anerkannte Organisationen wie etwa das Deutsche Rote Kreuz (DRK) oder die Johanniter anbieten, gliedert sich in einen theoretischen Teil sowie ein Pflegepraktikum und umfasst insgesamt 250 bis 500 Stunden.

Der monatliche Bruttoverdienst von Hilfskräften liegt laut Bienenstein bei bis zu 2100 Euro.

Qualifizierte Pflegehelfer und Pflegeassistenten

Sie gibt es neben Hilfskräften. Tätig sind sie in Krankenhäusern und Heimen oder bei ambulanten Diensten. »Als Pflegehelfer beziehungsweise Pflegeassistent ist qualifiziert, wer eine ein- bis zweijährige Ausbildung nach Landesrecht absolviert hat«, erklärt Anke Jürgensen. Das Ausbildungsprofil ist von Bundesland zu Bundesland unterschiedlich.

Qualifizierte Pflegehilfskräfte unterstützen beispielsweise bei der Körperpflege, helfen beim Anziehen von Stützstrümpfen oder begleiten im Krankenhaus Patienten beispielsweise zum Röntgen. Im Prinzip unterscheidet sich das Aufgabengebiet nicht groß von dem einfacher Hilfskräfte,



so Bienenstein. Der Unterschied: Die qualifizierten Pflegehilfskräfte verfügen über mehr pflegerisches Wissen – und sie haben eine in der Pflege anerkannte Berufsausbildung.

Der Verdienst beträgt laut Bienenstein bis zu 2400 Euro brutto im Monat.

Auf der nächsten Seite gehts weiter! ▶

HAUPT SACHE SOZIAL
DEIN BERUF BEI DEN SAMARITERN

FREIWILLIGENDIENST
FSJ / BFD
Ehrenamt, Praktikum und Ferienjob

DUALES STUDIUM
Sozialmanagement

WIR BILDEN AUS
Heilerziehungspfleger (m/w/d)
Arbeiterzieher (m/w/d)
Erzieher (m/w/d) für
Anerkennungsjahr und OptiPrax

ZEIG, WAS DU KANNST
IN DER BEHINDERTENHILFE

Ausführliche
Berufsinfos,
Tipps für die Bewerbung und
großer Berufestest unter
HAUPTSACHE-SOZIAL.DE

Direkt bewerben
bewerbung.bho@samariterstiftung.de

BEHINDERTENHILFE OSTALB
Jahnstraße 14 73431 Aalen
Telefon 0 73 61 / 564-300
behindertenhilfe-ostalb@samariterstiftung.de
Ausbildungsangebote in Aalen, Bopfingen, Heidenheim und Neresheim

www.facebook.com/samariterstiftungbehindertenhilfeostalb

SAMARITER STIFTUNG

Ausbildung zu Pflegefachpersonen

Die klassische Ausbildung zur Pflegefachperson dauert drei Jahre. Voraussetzung ist eine zehnjährige Schulausbildung. Seit 2020 gehören die früher getrennten Ausbildungen in der Kranken-, Kinderkranken- und Altenpflege der Vergangenheit an. Alle Azubis im Pflegebereich absolvieren die ersten zwei Jahre der generalistischen Ausbildung gemeinsam.

Im dritten Ausbildungsjahr haben Azubis dann die Wahl: Entweder setzen sie die generalistische Ausbildung fort und erlangen die Berufsbezeichnung »Pflegefachmann« oder »Pflegefachfrau«. Oder sie legen ihren Schwerpunkt auf die Pflege von älteren Menschen oder die Versorgung von Kindern – in solchen Fällen erwerben sie einen Abschluss als »Altenpflegerin« bzw. »Altenpfleger« oder »Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger*innen«.

Pflegefachpersonen haben vielseitige Aufgaben. Sie betreuen Patienten in stationären oder ambulanten Versorgungsbereichen pflegefachlich eigenständig, ihnen zur Seite

stehen dabei häufig Hilfskräfte. Pflegefachpersonen versorgen Wunden, legen Verbände an und setzen medizintechnische Geräte wie etwa Überwachungsmonitore oder Beatmungsgeräte ein. Sie geben Medikamente aus, erstellen Pflegedokumentationen und Dienstpläne oder führen beispielsweise Patientenakten.

»Vorrangig ermitteln sie den Pflegebedarf eines Patienten oder einer Patientin«, so Anke Jürgensen. Sie planen Maßnahmen, führen sie durch und sichern die Pflegequalität. Außerdem unterstützen sie die Ärztinnen und Ärzte etwa bei der Diagnostik.

Pflegefachpersonen verdienen laut Christel Bienstein zwischen 3400 Euro und 4100 Euro brutto monatlich, schon in der Ausbildung ist ein Verdienst von 1100 Euro brutto monatlich möglich.

Auf der Seite 36 gehts weiter! ►

Komm ins
#teamlindenhof

Stiftung
Haus Lindenhof

selbst.
bestimmt.
leben.

Wir bieten dir vielfältige Ausbildungsmöglichkeiten

- 🏠 Pflegefachfrau
- 👤 Heilerziehungspfleger
- 📁 Kauffrau für Büromanagement
- 🕒 FSJ/FÖJ/BFD
- ✂️ Duales Studium

(jeweils m/w/d)

www.haus-lindenhof.de/ausbildung



Deutsches
Rotes
Kreuz

DRK-Kreisverband
Schwäbisch Gmünd e.V.



GEH
DEINEN
UNSEREN
WEG



DRK-Kreisverband Schwäbisch Gmünd e.V.
Weißensteiner Str. 40 | 73525 Schwäbisch Gmünd
Telefon: 0 71 71 35 06-0 | bewerbung@drk-gd.de

Die Ausbildung zur Pflegefachperson dauert drei Jahre – und bereitet auf einen vielseitigen Berufsalltag vor.

Foto: Marijan Murat/dpa/dpa-mag

KLINIK-KÜKEN

GESUCHT

Wir sind medizinischer Spitzenversorger für die Region

21 Fachkliniken

Über 43.000 Patienten/Jahr

Standorte in Winnenden und Schorndorf

In öffentlicher Trägerschaft des Rems-Murr-Kreises

Ausbildung in einer zukunftssicheren Branche

Ausbildung

- Pflegefachmann (m/w/d)
- Pflegefachmann mit der Spezialisierung Gesundheits- und Kinderkrankenpflege (m/w/d)
- Gesundheits- und Krankenpflegehelfer (m/w/d)
- Kaufmann im Gesundheitswesen (m/w/d)
- Operationstechnischer Assistent (OTA) (m/w/d)
- Medizinischer Technologe für Radiologie (MTR) (m/w/d)

Ausbildungsintegriertes Studium (DHBW)

- Angewandte Gesundheits- und Pflegewissenschaften (B. Sc.)

Duales Studium (DHBW)

- BWL-Gesundheitsmanagement (B. A.)
- Angewandte Hebammenwissenschaften (B. Sc.)

Weitere Informationen über den QR-Code oder unter www.rems-murr-kliniken.de/karriere/ausbildung



RMK
Rems-Murr-Kliniken



Rems-Murr-Kliniken gGmbH | Personalabteilung
Am Jakobsweg 1 | 71364 Winnenden



REMS-MURR-KREIS



Karrieremöglichkeiten für Pflegefachpersonen

Übrigens: Auch eine akademische Ausbildung zur Pflegefachperson ist möglich. Bei den primärqualifizierenden Studiengängen »Pflege« lernen Studierende wissenschaftlich fundiert und selbstständig Menschen in jedem Alter zu pflegen und zu versorgen. Wer einen solchen Studiengang absolviert, erwirbt zum Berufsabschluss den akademischen Bachelor-Grad.

»Möglich ist auch, erst die dreijährige Ausbildung zur Pflegefachperson zu absolvieren und dann noch ein pflegebezogenes Studium dranzuhängen«, sagt Anke Jürgensen.

Für alle, die nicht mehr zur Uni möchten, gibt es zahlreiche Weiterbildungsmöglichkeiten. So ist etwa eine Fortbildung als Pflegeberaterin oder in speziellen Fachbereichen wie zum Beispiel Psychiatrie möglich. Auch die Übernahme der Stationsleitung ist nach entsprechender Weiterbildung eine Karriereoption. Und wer sich selbstständig machen will, kann etwa mit einem eigenen ambulanten Pflegedienst durchstarten.

Text: dpa

Wir bilden aus!

Kliniken
Ostalb



Aalen, Ellwangen, Schwäbisch Gmünd

*Deine Ausbildung
Weil Pflege fürs Leben ist!*

Start zum 1. Oktober 2024



**Mehr
Infos
hier**

kliniken-ostalb.de



Gesundheitsakademie Ostalb

Aalen: 07361.55-3761

Ellwangen: 07961.881-3402

Schwäb.Gmünd: 07171.701-3301

Interview mit einer Immobilienkauffrau

Name: Pia Stütz

Alter: 19

Arbeitgeber: Vereinigte Gmünder
Wohnungsbaugesellschaft mbH (VGW)

Seit wann arbeitest du bei der VGW und wie bist du auf die Stelle gekommen?

In erster Linie über Bekannte. Ich wusste schon, dass ich irgendetwas mit Immobilien machen will, wusste aber noch nicht wo. Über meine Bekannten bin ich auf die VGW gekommen. Ich habe mich zu der Zeit beworben, als das 100-jährige Jubiläum war, da war ein riesiger Artikel in der Zeitung. Das war eigentlich mein erster Kontakt mit der VGW und seit September 2022 arbeite ich jetzt hier.

Wie lief der Bewerbungsprozess und das Bewerbungsgespräch?

Das war eigentlich ganz einfach, ich hab mich schon im Frühjahr 2021 beworben und einfach meine ganzen Unterlagen an unseren Empfang abgegeben. Ich habe dann auch relativ schnell eine Einladung zum Bewerbungsgespräch bekommen und da kamen eigentlich die typischen Fragen. Hab dann auch direkt eine Zusage bekommen und nach ein paar Tagen den Ausbildungsvertrag.

Was sind bei der VGW deine hauptsächlichsten Aufgaben?

So einfach kann man das gar nicht sagen, weil ich in allen Abteilungen bin. Da gibt es dann natürlich ganz verschiedene Aufgaben, aber ich hätte gesagt, die klassischen Aufgaben sind z.B. in der Verwaltung Mietverträge erstellen oder Kündigungen bearbeiten. Und natürlich bin ich auch auf Außenterminen dabei, z.B. Besichtigungen.

Was gefällt dir an der Stelle besonders gut?

Die Abwechslung auf jeden Fall. Also dass ich sowohl im Büro sitze als auch draußen die ganzen Objekte sehe. Außerdem das selbständige Arbeiten, ich habe nicht die ganze Zeit jemanden bei mir, der mir über die Schulter guckt. Und gut finde ich auch, dass wir Gleitzeit haben, das macht meinen Alltag flexibler.



ANZEIGE

Auch der Spaß kommt nicht zu kurz: VGW-Azubine Pia

Wem würdest du die Stelle empfehlen?

Also auf jeden Fall sollte man Interesse an Immobilien haben, ob das jetzt die Verwaltung ist oder der Verkauf. Wir haben hier auch die Technik-Abteilung, die Instandhaltung und Modernisierung macht, also da ist eigentlich alles dabei. Und wenn man sich ein gutes Arbeitsklima und eine sichere Arbeitsstelle wünscht, dann ist man hier richtig. Wenn eine Firma schon über 100 Jahre lang besteht, ist das schon eine gewisse Sicherheit.

V . G . W



**KOMM
INS VGW
TEAM**

**JETZT
BEWERBEN**

Vereinigte Gmünder
Wohnungsbaugesellschaft mbH
Vordere Schmiedgasse 37
73525 Schwäbisch Gmünd
Fon 07171.3508.0
info@vgw.de ■ www.vgw.de

**ZUHAUSE.
IN GMÜND.**

**IMMOBILIENKAUF-
MANN/-FRAU (m/w/d)**
**AUSBILDUNGSPLATZ
AB 1.9.2024**

Willst du alles rund um Immobilien wissen? Hast du Mittlere Reife oder Abitur? Dann schicke uns deine Bewerbung mit Zeugniskopien & Lebenslauf. Wir freuen uns auf ein Gespräch mit dir.

E-Mail an: bewerbung@vgw.de



Portrait:

Was machen eigentlich Data Scientists?

Daten über Daten: Sie aufzubereiten und für Unternehmen nutzbar zu machen, das ist der Job von Data Scientists. Dazu gehören komplexe mathematische und statistische Modellierungen, Programmieren – und natürlich: KI, also Künstliche Intelligenz.

Duote Chen ist Data Scientist bei der DB Systel, einem Tochterunternehmen der Deutschen Bahn. Im Job-Protokoll erzählt sie, wie sie zu ihrem Beruf gekommen ist, wie ihr Arbeitsalltag aussieht und warum KI erzogen werden muss.

Was meine tägliche Arbeit ausmacht: Die Instandhaltung und Wartung der Züge ist bei der Deutschen Bahn selbstredend ein großes Thema. Hier leiste ich als Data Scientist wichtige Vorarbeiten. Ich bekomme Bilder und Videos von den Zügen. Mithilfe von KI ist es nun möglich, in kurzer Zeit auf diesen Bildern und Videos mögliche Schäden auszumachen. Wir Data Scientists geben dann den Wagenmeistern den Hinweis, dass an diesem oder jenem Fahrzeug etwas

nicht in Ordnung ist. Sie müssen dann noch einmal den jeweiligen Zug inspizieren – denn hundertprozentige Genauigkeit über das Ausmaß der Schäden ist mit KI nicht möglich. Genauigkeiten zwischen 95 bis 99 Prozent sind sehr gute Zielwerte. KI in sicherheitsrelevanten Bereichen braucht immer Menschen, die die Ergebnisse verifizieren – die Arbeit der Wagenmeister wird aber mit den Analysen erleichtert.

Wie ich meinen Job Leuten erkläre, die von der Materie keine Ahnung haben: Maschinen sollen automatisiert beispielsweise Schäden oder Schwachstellen von Zügen auf Bildern oder Videos erkennen – ich arbeite daran, diese Maschinen intelligent zu machen. Die KI ist quasi wie ein kleines Kind, das erzogen werden muss. Dafür lege ich der KI Daten zum Trainieren vor. Je mehr davon, desto besser.

Bevor ich mich um dieses Machine Learning kümmere, bereite ich die entsprechenden Daten auf. Das heißt, ich werte etwa Bilder unterschiedlichen Typs aus und markiere, wo ge-

Auf der Seite 40 gehts weiter! ▶

Adam Frost

SPLITTER TAL

Im Schatten der Berge



»An jeder Ecke gab es eine neue Überraschung, Wendungen, mit denen ich nicht gerechnet habe. Und die Figuren haben mir auch gut gefallen. Sie sind facettenreich angelegt worden.«

xenia auflovelybooks.de

»Für mich persönlich war ›Splittertal‹ von Adam Frost eine phantastische Geschichte, die ich gerne gelesen und sehr genossen habe, da sie so viele Facetten hat, die es zu erkunden gilt und einfach große große Lust auf mehr macht!«

Gedankenlabor aufgoodreads.com

»Du liebst Fantasy? Du möchtest eine komplett neue und aufregende Welt kennenlernen? Du willst eintauchen in eine unbekannte, faszinierende Pflanzen- und Tierwelt? Du interessierst dich für Tiermenschen wie die Barak'tah und die Quellzockel? Du bist mutig genug, zwei Kindern des Volkes der Arahmi auf eine wagnisreiche Mission zu folgen? Dann ist ›Splittertal‹ genau das richtige Buch für dich.«

KerstinB auflovelybooks.de

»Wer Fantasy-Abenteuer mag, der ist hier genau richtig.«

UlrikesBücherschrank aufInstagram

»Der [...] einhorn-Verlag [...] hat mit ›Splittertal – Im Schatten der Berge‹ ein absolut hochwertiges Buch auf den Markt gebracht, das regelrecht ›Fantasy‹ schreit. Ein dezentes – und doch so vielsagendes – Frontmotiv, goldene Spotlack-Lettern, schnörkelige Verzierungen und eine samtweiche Oberfläche, die immer wieder zum Greifen verführt. Ein schmuckes Hardcover, das jedes Fantasy-Regal bereichert.«

*Marcel Scharrenbroich
aufphantastik-couch.de*



Adam Frost | Premium Hardcover
ISBN 978-3-95747-153-6 | **19,80 €**

Erhältlich im Buchhandel, in unserem Servicebereich
am Sebalplatz 1 in Schwäbisch Gmünd und
versandkostenfrei auf www.einhornverlag.com

einhorn 

nau sich ein Schaden oder eine Schwachstelle befindet.

Nun ist es ja so, dass jedes Bild aus einer Vielzahl von Pixeln besteht – mit verschiedenen Farbwerten und Intensitäten. Die Bilderkennung analysiert diese Merkmale, um visuelle Muster und Strukturen zu erkennen und wandelt sie in digitale Daten um. Die so gewonnenen Daten bereinige ich – trenne also Wichtiges von Unwichtigem – und ordne sie. Dann analysiere ich den nun bestehenden strukturierten Datenpool mithilfe von mathematischen und statistischen Modellen sowie Machine-Learning-Algorithmen, um Muster zu identifizieren.

Solche Algorithmen müssen auch programmiert werden, was ebenfalls eine Aufgabe von Data Scientists ist. Sobald Muster feststehen, übermittele ich sie nun Maschinen, damit diese künftig automatisiert auf Bildern und Videos ausloten können, wo genau sich Schäden an Zügen befinden.

KI kommt übrigens bei der Deutschen Bahn beispielsweise auch zum Einsatz, um herauszufinden, wann die Auslastung der Züge besonders hoch ist und wann weniger. Die Ergebnisse geben dem Unternehmen eine Entscheidungsgrundlage, ob zu bestimmten Zeiten etwa mehr Züge eingesetzt werden müssen.

Mein Weg in den Job: Ich habe Physik studiert. Programmieren fand ich schon immer spannend, dahingehende Kenntnisse eignete ich mir während des Studiums an. Vieles, was ich heutzutage in meinem Berufsalltag brauche, habe ich mir zudem über Lernvideos beigebracht.

Es gibt auch noch andere Wege in den Job. Zum Beispiel ein anderer MINT-Studienabschluss. Oder gleich ein Studium in Data Science.

Mein Ding ist die Analyse von Bild- und Videodaten. Aber es gibt in meiner Branche noch viele weitere Spezialisierungen. Etwa die Analyse von medizinischen Daten, um neue Therapien zu entwickeln. Oder die Analyse von Finanzdaten eines Unternehmens, um dessen Gewinn zu steigern. Oder die Analyse von Kundendaten eines E-Commerce-Unternehmens, um Nutzern passende Inhalte anzuzeigen. Bei Versi-



Wer wie Duote Chen mit großen Datenmengen arbeiten will, kann einen MINT-Studiengang wählen, oder direkt Data Science studieren. Entsprechende Studiengänge bieten mittlerweile viele Hochschulen an.

Fotos: Zacharie Scheurer / dpa-mag

cherungen sind Data Scientists ebenfalls tätig – dort tragen sie mit ihrer Arbeit etwa zu einer optimierten Risikobewertung und Tarifgestaltung bei.

Die Herausforderungen: Eine der Herausforderungen besteht darin, die KI richtig zu trainieren, damit Maschinen richtige und möglichst exakte Ergebnisse liefern. Das ist mitunter schwierig. Probleme sind auch wahrscheinlich, wenn der Datenpool nicht ausreichend strukturiert ist, um eine fundierte Analyse machen zu können.

Warum mein Job der schönste von allen für mich ist: Der Job passt einfach optimal zu meinen Fähigkeiten. Es ist faszinierend zu erleben, was alles mit KI machbar ist und womöglich eines Tages noch machbar sein wird. Es bleibt also spannend.

Die Verdienstmöglichkeiten: Sie hängen beispielsweise davon ab, in welcher Branche und in welchem Unternehmen man tätig ist. Die Bundesagentur für Arbeit gibt im Entgeltatlas einen mittleren monatlichen Bruttoverdienst von 5991 Euro für Data Scientists an. Der Median ist der Wert, der genau in der Mitte einer Datenverteilung liegt. Er gibt somit den Wert an, bei dem die Hälfte mehr verdient, die andere Hälfte weniger.

Text: dpa

BLEIBEN SIE IHREN *Kund*innen* IM

KOPF!



GESCHÄFTS-*Ausstattung*

Das Corporate Design Ihrer Firma macht Sie einzigartig, steigert Ihren Wiedererkennungswert und ist unverzichtbar für den Erfolg! Wir sorgen für die einheitliche Gestaltung Ihrer Geschäftsausstattung sowie sämtlicher Werbe- und Kommunikationsmittel.

FAHRZEUG-*Folierung*

Mit Ihrer individuell gestalteten Fahrzeugfolierung machen Sie spielend leicht immer und überall für Ihr Unternehmen Werbung. Zeigen Sie Präsenz, wo auch immer Sie hinfahren oder wo auch immer Sie parken.



Roll-ups, Banner, **FLAGS & SCHILDER**

Die Auswahl der richtigen Werbemittel kann eine Herausforderung sein. Die Auswahl ist mit Schildern aus Acrylglas und Aluminiumverbund, Stoff-Fahnen und Mesh-Banner oder Roll-ups bis zu bedruckter Leuchtreklame ungemein vielfältig. Lassen Sie uns gemeinsam Ihre Botschaft im und am Gebäude optimieren und alles bestmöglich Ihren Bedürfnissen anpassen.

Sie haben weitere Fragen? Gerne informieren wir Sie unverbindlich!

Ihre Ansprechpartnerin


Nanna Diemar

Telefon: 07171 / 927 80 - 29

E-Mail: n.diemar@einhornverlag.de

www.einhornverlag.de

einhorn 



Eine Entscheidung für's Leben? Nein.
Es ist immer möglich, den eingeschlagenen
Bildungsweg später an veränderte
Zielvorstellungen anzupassen.

Foto: Markus Hibbeler / dpa-mag

Studie: Eingeschlagener Bildungsweg lässt sich anpassen

Geht es um ihre berufliche Zukunft, haben junge Menschen oft vor allem eines: die Qual der Wahl. Abi oder nicht? Ausbildung oder Studium? Eine Sorge, die manche dann umtreiben dürfte: Dass der berufliche Weg nach der Schule ein für alle Mal festgelegt wird.

Das Centrum für Hochschulentwicklung (CHE) und die Bertelsmann Stiftung gehen zumindest davon aus, dass dies eine gängige Annahme ist – und haben sich in einem gemeinsamen Faktencheck zur nachschulischen Bildung unter anderem mit diesem Mythos beschäftigt.

Ihre Antwort: »Stimmt nicht.« Wer sich nach der Schule für eine berufliche Ausbildung entscheide, lege sich damit ebenso wenig für alle Zeiten fest wie Menschen, die nach dem Abitur ein Studium wählen. »Es ist immer möglich, den eingeschlagenen Bildungsweg später an veränderte Zielvorstellungen anzupassen«, heißt es in der Studie.

Studium nach der Ausbildung

Schließlich muss man nicht unbedingt Abi machen, um später studieren zu können. Auch der Abschluss einer beruflichen Aufstiegsfortbildung wie etwa zum Meister, Fachwirt oder Techniker verleihe beispielsweise eine allgemeine Hochschulzugangsberechtigung, die ohne Einschränkung bei der Studienfachwahl für das Studium berechtigt. Und mit abgeschlossener Berufsausbildung und einschlägiger Berufserfahrung erwerbe man eine fachgebundene Hochschulzugangsberechtigung – auch wenn, je nach Bundesland, zusätzlich eine Eignungsprüfung oder ein Beratungsgespräch erforderlich sein kann.

Informationen zu den verschiedenen Möglichkeiten finden Studieninteressierte, die kein Abitur haben, auf der Webseite studieren-ohne-abitur.de des CHE.

Stellt sich die Studienentscheidung im Verlauf der Ausbildung als falsch heraus, geben die Autoren ebenfalls Entwarnung. In vielen Fällen sei es etwa möglich, sich passende Vorleistungen in anderen Bildungsgängen anerkennen zu lassen.



EFQM

Finde Deinen Weg

Abi oder Fachhochschulreife

... mit Profulfächern, die zu Dir passen

Agrarwissenschaftliches Gymnasium

Sozial- und Gesundheitswiss. Gymnasium Profil Soziales

Sozial- und Gesundheitswiss. Gymnasium Profil Gesundheit

Kaufmännisches Berufskolleg I & II

IB Berufliche Schulen Waiblingen



www.ib-waiblingen.de



[ibschulenwaiblingen](https://www.instagram.com/ibschulenwaiblingen)

Eine
Schule
des **ib**



Mehr Überholspur. Weniger Sackgasse.

Was willst du mehr? Die Ausbildung bei der Sparkasse.

Du willst mit Vollgas durchstarten, statt auf der Stelle zu treten? Bei uns erwartet dich ein praxisnaher Einstieg in eine Karriere mit vielfältigen Entwicklungsmöglichkeiten und jeder Menge Sinn – für dich und für uns alle. Finde deinen Ausbildungsplatz auf www.kskwn.de/ausbildung

Weil's um mehr als Geld geht.



Kreissparkasse
Waiblingen